



Sjukförsäkring *PlanSjuk*

PlanSjuk är mer än en sjukförsäkring som ger dina medarbetare en ekonomisk trygghet om de skulle bli sjukskrivna en längre tid. Den är dessutom extrautrustad med förebyggande och rehabiliterande stöd för att minska risken för att de ska hamna där överhuvudtaget. Mår dina medarbetare bra, går företaget bra.

Ekonomisk trygghet i grunden

Grunden i PlanSjuk är den ekonomiska tryggheten för medarbetare som inte kan arbeta på grund av sjukdom eller olycksfall under en längre tid. Försäkringen betalar ut en ersättning varje månad, efter en karenstid och i förhållande till sjukskrivningsgraden.

Alltid extrautrustad från start

Genom att tidigt reagera och sätta in aktiva åtgärder, oavsett orsak, växer inte små problem till stora som kan bli kostsamma och svåra att komma till rätta med ju längre tiden går. Därför är PlanSjuk extrautrustad med förebyggande tjänster som i tidigt skede hjälper medarbetare och chefer. Dessa tjänster är enkäten Hälsohjälpen med anpassade erbjudanden, Samtalsstöd och rehabilitering.

För hjälp med hälsan

Hälsohjälpen är en webbaserad enkät som ger medarbetare möjligheter att få koll på och förbättra sin hälsa och livsstil

oavsett situation. Utifrån resultatet ges tips, råd och personligt anpassade erbjudanden inom ramen för försäkringen. För varje person som svarar på enkäten skänker Euro Accident ett belopp till en välgörenhetsorganisation som bidrar till att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling.

För alla utmaningar i livet

Tjänsten Samtalsstöd ger medarbetare och chefer kostnadsfri rådgivning av legitimerad psykolog för både privata och arbetsrelaterade problem. Vid behov kan även ekonom, jurist, HR-konsult eller hälsocoach ge rådgivning.

För snabb rehabilitering

Rehabiliteringsförsäkringen ComeBack ger arbetslivsinriktad rehabiliteringsstöd till HR, chef och medarbetare vid risk för långtidssjukskrivning eller vid pågående sjukskrivning.

Teckningsregler

PlanSjuk tecknas av arbetsgivaren och omfattar anställda i en definierad grupp på företaget, förutsatt att de är fullt arbetsföra vid teckningstillfället. Med fullt arbetsför menas att den anställde är i tjänst och att ingen form av sjukersättning eller annan ersättning relaterad till arbetsoförmåga utbetalas av arbetsgivaren, Försäkringskassan eller annan part.

Fakta

- Fem personer kan anslutas mot full arbetsförhet.
- Maximal ersättningsgrundande inkomst är 30 inkomstbasbelopp.
- Sjukmallar: ITP-nivå, ITP-komplettering, Maxnivå och Konsolideringsnivå.
- Obegränsad höjningsrätt för anställda och 20 procent per tolv månadersperiod för företagare.
- Försäkringen innehåller ett Samtalsstöd som är tillgänglig för samtliga försäkrade.
- I försäkringen ingår second opinion vid svåra medicinska ställningstaganden.
- Försäkringen har inget undantag för utbrändhet.

Giltighetstid och ansvar

Enskild försäkring gäller längst till och med utgången av den månad då den försäkrade uppnår den avtalade pensionsåldern, dock längst till utgången av den månad då den försäkrade fyller 67 år.

Villkor

Försäkringens förköpsinformation och fullständiga villkor hittar du på euroaccident.se. Avsteg från dessa villkor kan förekomma på avtalsnivå.

Det här ingår också i försäkringen

Hälsohjälpen

Ett hälsosamt och hållbart liv börjar hos medarbetaren själv. Hälsohjälpen är en webbaserad enkät som ger medarbetare möjlighet att få koll på och förbättra sin hälsa och livsstil oavsett situation. Alla kan ha nytta av Hälsohjälpen. Utifrån resultatet ges tips, råd och personligt anpassade erbjudanden inom ramen för försäkringen. För varje svar vi får in skänker vi ett belopp till en välgörenhetsorganisation som bidrar till att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling. Läs mer på euroaccident.se.

Samtalsstöd

Obalans i livet behöver inte vara arbetsrelaterad. Det kan vara andra saker som kan påverka den allmänna hälsan eller arbetsförmågan. Tjänsten Samtalsstöd omfattar rådgivning avseende psykosociala, ekonomiska, juridiska eller livsstilsrelaterade frågor samt chefsstöd. Rådgivning från HR-konsult ingår också. Läs mer på euroaccident.se.

ComeBack rehabiliteringsförsäkring

Sjukfrånvaro kan bli kostsamt. Tidiga insatser i form av arbetslivsinriktad rehabilitering ökar möjligheterna att snabbt få tillbaka medarbetaren i tjänst. Euro Accidents egna rehabiliteringskoordinatorer stödjer både chef och medarbetare i rehabprocessen med t ex åtgärder, uppföljning och återkoppling, för en hållbar återgång i arbete. Läs mer på euroaccident.se