



# Tjänstepensionsförsäkring

PlanSjuk

Premiefrielseförsäkring

Efterlevandepension

Villkor

2018 version 2

(Gäller från 2018-07-01)

# INNEHÅLL

<b>1</b>	<b>Allmänna villkor.....</b>	<b>3</b>			
1.1	Inledning	3	3.12	Indextillägg	16
1.2	Försäkringsavtalet	3	3.13	Sammanläggning av sjukperioder	16
1.3	Generella tecknings- och konverteringsregler	3	3.14	Överförsäkring	16
1.4	Försäkringens ikraftträdande	5	<b>4</b>	<b>Premiebefrielseförsäkring.....</b>	<b>17</b>
1.5	Premie	5	4.1	Omfattning	17
1.6	Försäkringens upphörande	6	4.2	Rätt till premiebefrielseutbetalning	17
1.7	Begränsningar	6	4.3	Bedömning av arbetsförmågan	17
1.8	Giltighet i utlandet	8	4.4	Second opinion – ytterligare bedömning	17
1.9	Allmänna riktlinjer	8	4.5	Samtalsstöd	17
1.10	Behandling av personuppgifter	9	4.6	Begränsningar	18
1.11	Skadeanmälningsregister	9	4.7	Karenstid	18
1.12	Prövning av beslut i ett försäkringsärende	9	4.8	Karenstid – särskilda diagnoser	18
<b>2</b>	<b>Förklarande ord.....</b>	<b>11</b>	4.9	Försäkringsbelopp	19
<b>3</b>	<b>PlanSjuk .....</b>	<b>13</b>	4.10	Höjning av försäkringsbeloppet	19
3.1	Omfattning	13	4.11	Indextillägg	19
3.2	Rätt till ersättning	13	4.12	Sammanläggning av sjukperioder	19
3.3	Bedömning av arbetsförmågan	13	4.13	Överförsäkring	19
3.4	Second opinion – ytterligare bedömning	13	<b>5</b>	<b>Efterlevandepension.....</b>	<b>20</b>
3.5	Hälso- och arbetsmiljöscreening	13	5.1	Omfattning	20
3.6	Samtalsstöd	13	5.2	Rätt till ersättning	20
3.7	Begränsningar	14	5.3	Förmånstagare	20
3.8	Karenstid	14	5.4	Försäkringsbeloppet	21
3.9	Karenstid – särskilda diagnoser	15	5.5	Indextillägg	21
3.10	Ersättningsnivåer	15	5.6	Optionsrätt	21
3.11	Höjning av försäkringsbeloppet	15	5.7	Tjänstledighet och föräldraledighet	21

# 1 Allmänna villkor

## 1.1 Inledning

Försäkringsvillkoren beskriver de försäkringsprodukter som kan ingå i försäkringen. Försäkringsvillkoren innehåller också information om de enskilda försäkringarnas innehåll, anslutningskrav, ikraftträdande, upphörande och premiebestämmelser. Försäkringsbeskedet innehåller information om tecknade försäkringsprodukter.

Försäkringsvillkoren är indelade i:

- Allmänna villkor inklusive generella teckningsregler
- Förklarande ord
- Produktvillkor

### 1.1.1 Teckningsbara tjänstepensionsförsäkringar

Inom ramen för dessa tjänstepensionsförsäkringsvillkor erbjuds:

- PlanSjuk
- Premiebefrielseförsäkring
- Efterlevandepension

Med begreppet tjänstepensionsförsäkring avses i detta villkor, om inget annat framgår, samtliga tre tjänstepensionsförsäkringar ovan, separat eller tecknat i kombination.

### 1.1.2 Försäkringsgivare

Försäkringsgivare för samtliga teckningsbara tjänstepensionsförsäkringar är Euro Accident Livförsäkring AB, nedan kallat Euro Accident.

Försäkringsgivaren är det försäkringsbolag som ingått försäkringsavtalet och därmed bär försäkringsrisken.

Styrelsens säte: Danderyd

Adress: Svärdvägen 3 a  
SE- 182 33 DANDERYD

Samtliga teckningsbara tjänstepensionsförsäkringar klassificeras enligt inkomstskattelagen som pensionsförsäkring.

## 1.2 Försäkringsavtalet

### 1.2.1 Parter i avtalet

Försäkringsavtal ingås mellan försäkringsgivaren och försäkringstagaren i enlighet med försäkringstagarens tjänstepensionspolicy.

### 1.2.2 Innehåll

För försäkringen gäller vad som anges i försäkringsavtalet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren och i förekommande fall den försäkrade skriftligen eller på annat sätt lämnat till Euro Accident.

För försäkringsavtalet gäller svensk rätt. Gällande bestämmelser finns i försäkringsavtalslagen.

Avtalsperioden avseende samtalsstödet, som ingår i PlanSjuk och Premiebefrielseförsäkring, se punkt 3.6 och 4.5, är ett år och kan ensidigt sägas upp av Euro Accident till avtalstidens utgång. Om uppsägning inte sker förlängs avtalet avseende samtalsstödet, med ett år i taget, på de villkor som Euro Accident meddelar.

### 1.2.3 Ändring av villkor

Försäkringsgivaren har rätt att ändra villkoren under försäkringstiden om ändringen är till fördel för försäkringstagaren eller om förutsättningarna för avtalet har förändrats genom ändrad lagstiftning eller annan författning, ändrad tillämpning av lag eller annan författning eller genom myndighets föreskrift.

Detsamma gäller om förutsättningarna för försäkringsavtalet förändrats på så sätt att en ändring i villkoren behövs av försäkringstekniska skäl, försäkringens art eller om en ändring i villkoren är nödvändig på grund av någon annan särskild omständighet.

En ändring i villkoren gäller med verkan från utgången av den innevarande premieperioden eller vid den tidigare tidpunkt som följer av lag. Ändringen kan dock tidigast börja gälla en månad efter det att Euro Accident sänt information om de nya villkoren till försäkringstagaren.

## 1.3 Generella tecknings- och konverteringsregler

Tjänstepensionsförsäkring kan tecknas av företag för anställda som fyllt 16 år fram till den dag personen fyller 62 år, är bosatt och folkbokförd i Sverige och är berättigad till ersättning från svensk försäkringskassa, om inget annat är avtalat.

För ägare i handelsbolag, kommanditbolag eller enskild firma tecknas sjukförsäkring, premiebefrielseförsäkring och efterlevandepension privat.

För att Euro Accident ska bevilja tjänstepensionsförsäkring krävs normalt att den sökande är fullt arbetsför, se punkt 1.3.5. Den som

inte är fullt arbetsför vid anslutningstillfället kan senare ansluta sig till försäkringen.

Person som är arbetslös beviljas inte tjänstepensionsförsäkring, då huvudsyftet med dessa försäkringar är att kompensera förlorad arbetsinkomst och förlorad tjänstepensionspremie.

Person som helt eller delvis erhåller föräldrapenning kan heller inte teckna tjänstepensionsförsäkring.

Tjänstepensionsförsäkring kan inte tecknas obligatoriskt för utövare i idrottslag eller idrottsföreningar.

Tecknings- och hälsoprövningsregler kan variera mellan olika avtal och framgår av avtalet.

Efter hälsoprövning kan försäkringen:

- beviljas med normala premier och villkor
- beviljas med undantag och/eller premieförhöjning
- avslås.

Samma hälsoprövningsregler som gäller vid nyteckning av försäkring gäller i normalfallet även vid:

- höjning av försäkringsbelopp
- annan utökning av försäkringsskyddet.

Se även 1.4 Försäkringens ikraftträdande.

### **1.3.1 Nyteckning av premiefrielse**

Premiefrielseförsäkring kan endast tecknas i kombination med löpande avsättning i en pensionsförsäkring.

Arbetsgivare som ansöker om premiefrielseförsäkring ska ha antagit en dokumenterad pensionspolicy. Av denna ska framgå arbetsgivarens utfästelse så preciserad att utfästelsen kan tjäna som underlag för premiefrielseförsäkring. Euro Accident förbehåller sig rätten att i efterhand kontrollera att premiefrielseförsäkringen följt företagets pensionspolicy och inte heller överstigit maximalt utrymme för pensionsavsättning.

### **1.3.2 Nyteckning av efterlevandepension**

Efterlevandepension kan endast tecknas före 60 års ålder och i kombination med PlanSjuk. Försäkringsbeloppet tecknas till högst det belopp som avtalats.

### **1.3.3 Konvertering av sjukförsäkring**

Sjukförsäkring kan konverteras till Euro Accident för person som fyllt 16 år fram till den dag personen fyller 66 år.

Vid konvertering av en befintlig sjukförsäkring från annan försäkringsgivare till samma eller lägre

förmånsnivå än den som gällde hos den avlämnande försäkringsgivaren, sker konverteringen mot full arbetsförhet. Konverteringsregeln för PlanSjuk kan endast nyttjas av företag med fler än fem försäkrade och vid tecknande av obligatorisk PlanSjuk.

Konvertering mot full arbetsförhet sker till de ersättningsgrundande inkomster, det vill säga inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet, som vid det senaste tillfället rapporterats till den avlämnande försäkringsgivaren. Dessa ska kunna verifieras av företaget.

### **1.3.4 Konvertering av premiefrielseförsäkring**

Premiefrielseförsäkring kan konverteras till Euro Accident för person som fyllt 16 år fram till den dag personen fyller 66 år.

Vid konvertering av en befintlig premiefrielseförsäkring från annan försäkringsgivare till samma eller lägre nivå än den som gällde hos den avlämnande försäkringsgivaren, sker konverteringen mot full arbetsförhet. Konverteringsregeln för premiefrielseförsäkring kan endast nyttjas av företag med fler än fem försäkrade och vid tecknande av obligatorisk premiefrielseförsäkring.

Konvertering mot full arbetsförhet sker till de försäkringsbelopp som vid det senaste tillfället rapporterats till den avlämnande försäkringsgivaren och under förutsättning att detta inte överstiger den avtalade premien för den pensionsförsäkring som premiefrielsen avser. Premierna ska kunna verifieras av företaget.

### **1.3.5 Fullt arbetsför**

Med fullt arbetsför menas att det vanliga arbetet kan fullgöras utan inskränkningar och att sjuklön från arbetsgivaren eller ersättning från Försäkringskassan inte utbetalas.

Med ersättning från Försäkringskassan avses sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsoförmåga. För att vara fullt arbetsför krävs vidare att arbetsskadelivranta inte utbetalas eller att lönebidragsanställning, vilande aktivitetsersättning, sjukersättning eller motsvarande ersättning inte är beviljad.

Skulle det i samband med ett inträffat skadefall eller vid annan tidpunkt framkomma att den försäkrade inte varit fullt arbetsför vid försäkringens ikraftträdande, kan det medföra att försäkringen helt eller delvis inte gäller eller att Euro Accident har rätt att begränsa eventuell ersättning från försäkringen, se punkt 1.7.2.

## 1.4 Försäkringens ikraftträdande

### 1.4.1 Frivillig försäkring

Om inte senare tidpunkt angetts i ansökningshandlingarna börjar försäkringen gälla dagen efter den dag ansökan gjordes till Euro Accident under förutsättning att:

- försäkringen, enligt vid var tid gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

Är försäkringsbeloppet av sådan storlek att det enligt vid var tid gällande regler fordras ytterligare hälsoprövning och visar sådan hälsoprövning att försäkring kan beviljas endast mot premieförhöjning och/eller klausul, gäller försäkringen först när beslut om premieförhöjning respektive klausul meddelats försäkringstagaren och accepterats av denne.

### 1.4.2 Obligatorisk försäkring

Försäkringsavtalet börjar gälla dagen efter den dag ansökan gjordes till Euro Accident, om inte annan senare tidpunkt angetts i ansökningshandlingarna, under förutsättning att försäkringen kan beviljas enligt vid var tidpunkt gällande teckningsregler och att fullständiga ansökningshandlingar mottagits.

Försäkringsavtalet omfattar försäkringstagarens samtliga anställda i en definierad grupp, under förutsättning att de kan anslutas mot godkänd hälsoprövning och att de anmälts till Euro Accident vid försäkringsavtalets ikraftträdande.

I den definierade gruppen kan anställd VD med eller utan kollektivavtal ingå.

Försäkringstagaren eller den försäkrade intygar att den anställda är fullt arbetsför vid den tidpunkt ansökan undertecknas.

När intygande om fullt arbetsför skett tidigare än försäkringsavtalets ikraftträdande enligt ovan, krävs att samtliga personer som ska omfattas av försäkringsavtalet är fullt arbetsföra vid den tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft.

När intygande om fullt arbetsför gjorts tidigare än 30 dagar innan försäkringsavtalet ska träda i kraft kan Euro Accident komma att, vid det datum försäkringsavtalet ska träda i kraft, begära en ny personalrapport med intygande om fullt arbetsför.

Är försäkringsbeloppet av sådan storlek att det enligt vid var tid gällande regler fordras ytterligare hälsoprövning och utvisar sådan hälsoprövning att försäkring kan beviljas endast mot premieförhöjning och/eller klausul, gäller försäkringen först när beslut

om premieförhöjning respektive klausul meddelats försäkringstagaren och accepterats av denne.

### 1.4.2.1 Nyanställning efter avtalets tecknande

För anslutning av nyanställd gäller försäkringen från och med anställningens början under förutsättning att:

- ansökan inkommit tidigast en (1) månad före och senast tre månader efter anställningens början
- försäkringen, enligt vid var tid gällande teckningsregler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

Om ansökan inkommer senare än tre månader räknat från anställningens början gäller försäkringen från och med dagen efter den dag ansökan gjordes till Euro Accident under förutsättning att försäkringen, enligt vid var tid gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning och att fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

## 1.5 Premie

### 1.5.1 Premieberäkning

Premien bestäms vid försäkringens ikraftträdande. Premier för senare premieperiod beräknas för varje år på grundval av den försäkrades ålder, lön, vald ersättningsnivå och/eller försäkringsbelopp.

### 1.5.2 Premiebetalning

Premien ska betalas på den i fakturan, eller på annat sätt, angivna förfallodagen. Premien kan aviseras genom annan för försäkringsgivarens räkning.

Betalas inte premien i rätt tid har försäkringsgivaren rätt att säga upp försäkringen. Uppsägningen får verkan 14 dagar efter den dag den skickades från försäkringsgivaren eller annan som försäkringsgivaren anlitar. Försäkringen upphör att gälla om premien inte betalas inom denna frist.

Har en uppsägning fått verkan, och avser dröjsmålet inte första premien för försäkringen, har försäkringstagaren rätt att återuppliva försäkringen till sin tidigare omfattning om utestående premiebelopp betalas inom 90 dagar från den dag uppsägningen fått verkan.

### 1.5.3 Premiefrielse

Premiefrielse ges för den tid sjukperioden varar efter tjänstepensionsförsäkringens gällande karenstid, till så stor del av premien som arbetsförmågan är nedsatt.

Om arbetsförmågan är nedsatt med minst 25 procent ger försäkringen rätt till premiefrielse så länge arbetsförmågan består, dock längst till den avtalade pensionsåldern, avseende den avtalade och faktiskt

erlagda premien för PlanSjuk, Premiebefrielseförsäkringen och Efterlevandepensionen.

För premiebefrielseförsäkring gäller dessutom att premiebefrielse maximalt ges under den avtalade premiebetalningstid som gäller för den underliggande pensionsförsäkringen.

#### **1.5.4 Tjänstledighet och föräldraledighet**

Vid tjänstledighet och föräldraledighet kan arbetsgivaren fortsätta med inbetalning av premie för den försäkrade. Om arbetsgivaren under tjänstledigheten eller föräldraledigheten avstår att betala premien finns rätt att efter tjänstledighetens eller föräldraledighetens slut återinträda i försäkringsavtalet med samma försäkringsskydd som gällde före tjänstledigheten eller föräldraledigheten.

För återinträde får tjänstledigheten eller föräldraledigheten inte varat längre tid än 18 månader och den anställde ska vara fullt arbetsför vid återinträdet. Om anmälan om återinträde görs senare än tre månader efter att den anställde är tillbaka i tjänst hos arbetsgivaren, begärs ny hälsoprövning.

Om tjänstledigheten eller föräldraledigheten varat längre tid än 18 månader måste den anställde ansöka om ny försäkring, mot hälsoprövning.

## **1.6 Försäkringens upphörande**

Enskild försäkring gäller längst till och med utgången av den månad den försäkrade uppnår den avtalade pensionsåldern, dock längst till utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år.

Försäkringen upphör dessförinnan att gälla då:

- den försäkrade inte längre är anställd hos försäkringstagaren
- den försäkrade inte har någon arbetsinkomst
- den försäkrade varit tjänstledig eller föräldraledig längre tid än 18 månader i följd, se punkt 1.5.4
- försäkringstagaren sagt upp försäkringsavtalet
- premie inte betalas i rätt tid, se punkt 1.5.2.

För Premiebefrielseförsäkring gäller utöver ovan vad som anges under punkt 4.2.

#### **1.6.1 Uppsägning**

Försäkringstagaren har rätt att säga upp avtal om tjänstepensionsförsäkring till månadsskifte efter det att skriftlig uppsägning kommit Euro Accident tillhanda, om inte annat avtalats.

#### **1.6.2 Efterskydd**

Om anställningen upphör av annan anledning än pensionering och under förutsättning att den försäkrade omfattats av försäkringen i mer än sex månader gäller försäkringen under ytterligare 90 dagar

från anställningens upphörande, dock längst till utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år.

För Efterlevandepension upphör dock efterskyddet dessförinnan i händelse av att den försäkrade erhåller annan anställning med tjänstepensionsrätt.

För Premiebefrielseförsäkring upphör dock efterskyddet dessförinnan i händelse av att den försäkrade ansluts till ny jämförbar försäkring.

För PlanSjuk upphör dock efterskyddet dessförinnan i händelse av att den försäkrade ansluts till ny sjukplan eller utnyttjar rätten till fortsättningsförsäkring, se punkt 1.6.4.

#### **1.6.3 Överlåtelse, pantsättning och belåning**

Försäkringstagaren har rätt att överlåta tjänstepensionsförsäkring inom tre månader räknat från dagen för anställningens upphörande.

Överlåtelse kan ske:

- från tidigare arbetsgivare till ny arbetsgivare
- från arbetsgivare till den försäkrade, med fortsatt premiebetalning via enskild näringsverksamhet, handelsbolag eller kommanditbolag.

Tjänstepensionsförsäkring får inte pantsättas eller belånas.

#### **1.6.4 Fortsättningsförsäkring**

Den försäkrade har, under förutsättning att denne har omfattats av PlanSjuk i mer än sex månader, rätt att teckna PlanSjuk fortsättningsförsäkring om anställning upphör före den i försäkringsavtalet angivna pensionsåldern, dock längst till 65 års ålder.

Ansökan om PlanSjuk fortsättningsförsäkring ska göras inom 90 dagar från det att försäkringen har upphört. Om den försäkrade på annat sätt ansluts till jämförbar försäkring bortfaller rätten till fortsättningsförsäkring.

Premien för fortsättningsförsäkringen bestäms på grundval av den försäkrades ålder och gällande försäkringsbelopp.

Fortsättningsförsäkringen kan delvis ha annan utformning och andra försäkringsvillkor än den sjukförsäkring som gällde under anställningstiden.

För Premiebefrielseförsäkring eller Efterlevandepension har den försäkrade inte rätt att teckna fortsättningsförsäkring om inte annat avtalats.

## **1.7 Begränsningar**

#### **1.7.1 Upplyningsplikt**

Försäkringstagaren eller den försäkrade är skyldiga att på begäran lämna upplysningar som kan ha betydelse

för om försäkring ska meddelas, utvidgas eller förnyas. Samma skyldighet gäller i samband med skadereglering.

Det åligger försäkringstagaren eller den försäkrade att utan dröjsmål anmäla följande till Euro Accident:

- uppgift om inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet
- uppgift om förändrad inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet
- uppgift om nyanställning alternativt anställnings upphörande
- uppgift om arbetsförmåga hos den försäkrade
- uppgift om annan förändring som kan påverka försäkringsskyddet
- om premiebefrielseförsäkring avses, storleken på den pensionsförsäkringspremie som önskas premiebefrielseförsäkras,

Underlåter försäkringstagaren att anmäla ovanstående förändringar i tid, börjar dessa gälla från det datum anmälan gjordes till Euro Accident.

### **1.7.2 Oriktig eller ofullständig uppgift**

Om någon uppgift, som försäkringstagaren eller den försäkrade lämnat, är oriktig eller ofullständig gäller vad som för sådant fall stadgas i försäkringsavtalslagen.

Har oriktiga eller ofullständiga uppgifter lämnats kan det medföra att försäkringen helt eller delvis inte gäller. Försäkringsavtalet kan förklaras ogiltigt eller försäkringsskyddet kan komma att minskas till den nivå och omfattning det skulle ha haft med hänsyn till gjorda inbetalningar om riktiga och fullständiga uppgifter lämnats. Inbetald premie för förfluten tid återbetalas inte. Om försäkringstagaren eller den försäkrade i PlanSjuk eller Premiebefrielseförsäkring lämnar en oriktig uppgift om den försäkrades inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet eller sjukförmåner, alternativt om premiekostnad, gäller vad som stadgats under punkt 3.14 och 4.13.

### **1.7.3 Uppsåt och grov oaktsamhet**

Har den försäkrade genom uppsåt eller grov oaktsamhet framkallat ett skadefall eller förvärrat dess följder kan ersättningen sättas ned i enlighet med försäkringsavtalslagen och försäkringsgivaren bli fri från ansvar.

### **1.7.4 Brottslig handling**

Ersättning för arbetsförmåga kan reduceras, upphöra eller utebli helt om arbetsförmågan uppkommit i samband med att den försäkrade utfört eller medverkat till brottslig handling som enligt svensk lag kan leda till fängelse. Ovan är inte tillämpligt på Efterlevandepension.

### **1.7.5 Missbruk**

Försäkringen gäller inte för den försäkrades arbetsförmåga som beror på den försäkrades missbruk av alkohol, andra berusnings-, sömn- eller narkotiska medel eller felaktig användning av läkemedel. Ovan är inte tillämpligt på Efterlevandepension.

### **1.7.6 Vissa smittsamma sjukdomar eller epidemier**

Försäkringen gäller inte för skadefall som helt eller delvis, direkt eller indirekt, orsakats av, är en följd av eller som förvärrats av utav Världshälsoorganisationen (WHO) utlyst epidemi, pandemi eller sjukdom som omfattas av smittskyddslagen.

### **1.7.7 Force Majeure**

Försäkringen gäller inte för förlust som kan uppstå om bedömning av rätten till försäkring, skadeutredning eller betalning av ersättning fördröjs eller omöjliggörs på grund av krig, krigsliknande händelser, inbördeskrig, revolution, uppror, på grund av myndighets åtgärd, strejk, lockout, blockad eller liknande händelse eller på grund av naturkatastrof.

### **1.7.8 Krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i Sverige**

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som har samband med krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i Sverige.

### **1.7.9 Krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i länder eller områden utanför Sverige**

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som har samband med krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i länder eller områden utanför Sverige.

Vistas den försäkrade i länder eller områden utanför Sverige där krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande bryter ut under vistelsen gäller försäkringen dock under de första fyra veckorna under förutsättning att den försäkrade inte på något sätt deltar i, eller rapporterar från, kriget, de krigsliknande politiska oroligheterna eller den väpnade konflikten. Detta gäller dock inte i länder eller områden som Utrikesdepartementet (UD) avråder från att resa till på grund av krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande.

### **1.7.10 Terrorism och massförstörelse**

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som har samband med terroristhandling som förorsakats genom användande av massförstörelsevapen i form av biologiska, kemiska eller nukleära substanser i eller utanför Sverige.

Med terroristhandling avses handling genomförd av en person, eller grupp av personer, med politiska, religiösa, ideologiska eller liknande syften, med avsikt att påverka regeringar eller att försätta allmänheten, eller delar av allmänheten, i fara. Terroristhandling kan inkludera, men inte begränsas, till det faktiska användandet av makt, våld eller hot om sådant. Förövarna kan antingen agera individuellt, eller på uppdrag av, eller i samarbete med annan organisation eller regering.

### 1.7.11 Atomkärnprocess

Försäkringen gäller inte vid sjukdom eller olycksfallsskada som direkt eller indirekt orsakats av atomkärnprocess.

## 1.8 Giltighet i utlandet

Försäkringen gäller utan begränsningar avseende utlandsvistelsens längd, förutsatt att den försäkrade är fortsatt berättigad till ersättning från svensk försäkringskassa och är anställd hos försäkringstagaren.

Det finns heller inte någon begränsning i utlandsvistelsens längd om den försäkrade är:

- i utlandstjänst hos svenska staten, ett svenskt företag eller en svensk ideell förening
- i tjänst hos ett utländskt företag med fast anknytning till Sverige
- i tjänst hos internationell organisation med fast anknytning till Sverige.

Vid utlandsvistelse under sjukperiod tillämpas punkt 1.8.1.

Samtalsstöd gäller inom Sverige

### 1.8.1 Utlandsvistelse under sjukperiod

Lämnar den försäkrade Sverige under pågående sjukperiod ger försäkringen rätt till ersättning för arbetsförmåga endast i den mån och för den tid en, före avresan, av Euro Accident anvisad läkare företagen läkarundersökning, ger underlag för bedömning av den fortsatta arbetsförmågan. Euro Accident har rätt att begära att den försäkrade inställer sig för läkarundersökning i Sverige om Euro Accident bedömer att behov av sådan föreligger för Euro Accidents bedömning av fortsatt ersättning i ett pågående skadefall.

## 1.9 Allmänna riktlinjer

### 1.9.1 Åtgärder för utbetalning

Försäkringsfall ska anmälas till Euro Accident snarast möjligt.

Blanketter kan rekvideras från Euro Accident eller den försäkringsförmedlare som företräder den försäkrade gruppen.

Om Euro Accident så begär, ska medgivande lämnas till Euro Accident eller de företag som Euro Accident anlitar för medicinsk riskbedömning eller skadereglering, att för bedömning av försäkringsgivarens ansvarighet inhämta upplysningar, journaler, intyg med mera från läkare eller annan sjukvårdspersonal, sjukhus eller annan sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning.

### 1.9.1.1 PlanSjuk och Premiefrielseförsäkring

För PlanSjuk och Premiefrielseförsäkring gäller att anmälan ska ske snarast möjligt efter sjukperiodens början. Vid anmälan ska ett läkarintyg bifogas. Detta intyg ska styrka den försäkrades arbetsförmåga.

Om Försäkringskassan har beslutat att bevilja, ändra eller upphäva den försäkrades rätt till aktivitetsersättning, sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning, ska beslutet omedelbart skickas in till Euro Accident.

Förutsättning för rätt till ersättning är att den försäkrade under sjukperioden står under fortlöpande läkartillsyn och iakttar läkares föreskrifter och följer Euro Accidents, i samråd med läkare, lämnade anvisningar.

För att fastställa rätten till ersättning kan Euro Accident begära att den försäkrade infinner sig till undersökning hos särskild anvisad läkare i Sverige.

Om utbetalning avser Premiefrielseförsäkring kan den endast ske direkt till sådan anvisad försäkringsgivare som meddelar pensionsförsäkring och under förutsättning att det aktuella försäkringsavtalet hos försäkringsgivaren avser ålders- eller efterlevandepension enligt skattekategori P och med samma person försäkrad som premiefrielseutbetalningen avser.

### 1.9.1.2 Efterlevandepension

De handlingar och övriga upplysningar som Euro Accident anser vara av betydelse för bedömningen av rätten till ersättning ska anskaffas och insändas utan kostnad för Euro Accident.

Om Euro Accident inte har möjlighet till kännedom om att försäkringsfall inträffat, måste företrädare för dödsboet anmäla dödsfallet till Euro Accident som tillhandahåller blankett för anmälan om dödsfall.

Förmånstagare ska styrka sin rätt till förmån genom dödsfallsintyg och släktutredning från Skatteverket. Euro Accident har rätt att infordra kompletterande uppgifter, såsom kopia på bouppteckning, för att få rätten till förmån styrkt.



### 1.9.2 Tidpunkt för utbetalning och räntebestämmelser

Sedan rätt till ersättning uppkommit och när den försäkrade, eller för Efterlevandepension den som begär utbetalning, fullgjort de åtgärder som angivits för utbetalning och lagt fram den utredning som skäligen kan begäras för att fastställa försäkringsgivarens betalningsskyldighet ska utbetalning ske, eller påbörjas i de fall det rör sig om periodisk utbetalning, senast en månad därefter.

Sker utbetalning senare, betalas dröjsmålsränta till den försäkrade, eller för Efterlevandepension den som begärt utbetalning, enligt räntelagen. Härutöver ansvarar Euro Accident inte för förlust som kan uppstå om utredning rörande försäkringsfall skapar fördröjd utbetalning.

Dröjsmålsränta betalas inte om dröjsmålet beror på omständigheter under punkt 1.7.7.

#### 1.9.2.1 Specifikt för Premiefrielseförsäkring

Försäkringsgivaren ansvarar enbart för att ersättning utbetalas enligt försäkringsavtalet. Euro Accident ansvarar aldrig för eventuell kursförlust på grund av felaktig eller försenad information av betydelse för utbetalningen av ersättningsbeloppet.

### 1.9.3 Preskription

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning eller annat försäkringskydd måste väcka talan mot Euro Accident inom tio år från den tidpunkt som när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd eller ersättning inträdde. Annars går rätten till ersättning eller annat försäkringskydd förlorad. Om anspråk framställts inom denna tid, är fristen att väcka talan alltid minst sex månader från det att Euro Accident har förklarat att bolaget har tagit slutlig ställning till anspråket.

## 1.10 Behandling av personuppgifter

Som personuppgiftsansvarig behandlar Euro Accident personuppgifter för att kunna erbjuda och leverera de försäkringar och tjänster som vi har kommit överens om och för andra ändamål som till exempel för att följa lagar och andra regler. För detaljerad information om personuppgiftsbehandling, vänligen läs vidare i Euro Accidents integritetspolicy som finns på [euroaccident.se](http://euroaccident.se) eller kontakta Euro Accident.

Integritetspolicyen, innehåller bland annat information om hur Euro Accident samlar in och använder dina personuppgifter men även information om dina rättigheter i samband med behandlingen av personuppgifter såsom rätten till information, rättelse, dataportabilitet, rätten att bli glömd och göra invändningar.

## 1.11 Skadeanmälningsregister

Euro Accident äger rätt att, i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR), registrera anmälda skador uppkomna i denna försäkring. Registret används endast i samband med skadereglering.

**Personuppgiftsansvarig** för GSR är:

Försäkringsförbundet

Box 24043

104 50 Stockholm

Telefon: 08-522 785 00

Besöksadress: Karlavägen 108, Stockholm

Hemsida: [svenskforsakring.se](http://svenskforsakring.se)

## 1.12 Prövning av beslut i ett försäkringsärende

Om den försäkrade är missnöjd med Euro Accidents beslut i ett försäkringsärende ska i första hand omprövning av beslutet begäras hos Euro Accident. Begäran ska sändas till den handläggare som beslutat i ärendet eller till handläggarens närmaste chef.

Euro Accident har också en utsedd klagomålsansvarig dit den försäkrade kan vända sig för hjälp och en oberoende prövning av sitt ärende. Kontaktinformation till klagomålsansvarig finns på Euro Accidents hemsida [euroaccident.com](http://euroaccident.com).

#### **Euro Accidents prövningsnämnd**

Slutligt beslut i ett försäkringsärende kan prövas av Euro Accidents prövningsnämnd. Nämnden består av en utomstående expert med lång erfarenhet från personskadeområdet, en jurist och Euro Accidents skade- respektive riskbedömningschef.

Är den försäkrade trots detta missnöjd kan den försäkrade vända sig till:

#### **Allmänna reklamationsnämnden (ARN)**

Box 174, 101 23 Stockholm

Telefon: 08-508 860 00

Besöksadress: Teknologgatan 8 C, Stockholm

Hemsida: [arn.se](http://arn.se)

ARN prövar inte ärenden som rör medicinska frågor, där särskild medicinsk kunskap behövs. Sådana ärenden prövas istället av:

#### **Personförsäkringsnämnden**

Box 24067

104 50 Stockholm

Telefon: 08-522 787 20

Besöksadress: Karlavägen 108, Stockholm

Hemsida: [forsakringsnamnder.se/PFN](http://forsakringsnamnder.se/PFN)

För kostnadsfri rådgivning kontakta:

**Konsumenternas försäkringsbyrå**

Box 24215

104 51 Stockholm

Telefon: 0200-22 58 00

Besöksadress: Karlavägen 108, Stockholm

Hemsida: [bankforsakring.konsumenternas.se](http://bankforsakring.konsumenternas.se)

Tvist med anledning av försäkringsavtalet prövas av svensk domstol, i första hand vid tingsrätt, och med tillämpning av svensk lag. Kostnad för juridiskt ombud ersätts inte av försäkringen.

## 2 Förklarande ord

### *Anställd*

Med anställd menas tillsvidareanställd som inte räknas som företagare, se nedan. Provanställning hanteras som en tillsvidareanställning om avsikten är att den ska övergå i en tillsvidareanställning. Den anställde får vid tecknandet inte vara tjänstledig eller föräldraledig. Inkomsten ska vara stadigvarande och Euro Accident bortser som regel från övertidsersättning och liknande ersättning om denna inte förekommer regelmässigt.

Timanställd har möjlighet att ansöka om undantag för tecknande av försäkring beroende på anställningens art och övriga omständigheter.

### *Arbetsinkomst*

Med arbetsinkomst avses inkomst av tjänst och inkomst av aktiv näringsverksamhet enligt nedan:

- Fast lön inklusive semestertillägg (månadslön x 12,2)
- Naturaförmåner i form av helt fri kost eller bostad, värderad enligt skatteverkets regler
- Provision, tantiem och liknande inklusive semestertillägg
- Ersättning för regelmässigt skiftarbete, förskjuten arbetstid, jourtid eller beredskapsarbete, inklusive semestertillägg
- Bilförmån, under förutsättning att arbetsgivaren intygat att bilförmånen dras in vid långtidssjukskrivning.

### *Arbetsoförmåga*

Med arbetsoförmåga menas att den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada har förlorat arbetsförmågan eller fått den nedsatt. Euro Accidents bedömning följer normalt reglerna i allmän försäkring och Försäkringskassans beslut om rätt till sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsoförmåga. Även tid med sjuklön betraktas som arbetsoförmåga. Nedsättningen bedöms, där inte annat anges, enligt 7 kap 3 § Lagen om allmän försäkring. För fastställande av rätt till ersättning kan Euro Accident begära att den försäkrade inleder en undersökning hos särskild anvisad läkare.

### *Frivillig försäkring*

Arbetsgivare ansöker om försäkring för individer genom enskild ansökan.

### *Fullt arbetsför*

Med fullt arbetsför menas att det vanliga arbetet kan fullgöras utan inskränkningar och att sjuklön från arbetsgivaren eller ersättning från Försäkringskassan inte utbetalas.

Med ersättning från Försäkringskassan avses sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsoförmåga.

För att vara fullt arbetsför krävs vidare att arbetsskadelivränta inte utbetalas eller att lönebidragsanställning, vilande aktivitetsersättning, sjukersättning eller motsvarande ersättning inte är beviljad.

### *Företagare*

#### Aktiebolag:

- Ägare som antingen själv eller tillsammans med make/maka, registrerad partner, förälder eller barn, äger en tredjedel eller mer av aktierna i företaget.
- Företagarens i företaget verksamma make/maka, registrerad partner
- I företaget verksam make/maka eller registrerad partner till företagare, med eller utan eget aktieinnehav, räknas som företagare.
- Barn till företagare räknas som företagare om de äger minst en aktie.
- Syskon kan inte räkna ihop sina aktier.

Hur räknar man ihop aktieinnehav för företagare?

Räkna ihop aktieägarens andel av aktierna med aktier som ägs av en i företaget verksam make eller make, registrerad partner, förälder eller ett barn. Om summan blir minst en tredjedel betraktas personen som företagare.

Delägare i aktiebolag som äger mindre än en tredjedel av aktierna betraktas som anställd.

#### Handelsbolag:

- Delägare
- Delägares make/maka, registrerad partner.

#### Kommanditbolag:

- Komplementär
- Komplementärers make/maka, registrerad partner.

#### Övriga bolagsformer:

- Samtliga ägare

### *Förmånstagare*

Den person som, via ett förmånstagarförordnande i dessa försäkringsvillkor eller genom ett särskilt förmånstagarförordnande, får utbetalning av

försäkringsbeloppet från en försäkring vid den försäkrades dödsfall.

#### *Försäkrad*

Den person på vars liv eller hälsa en försäkring gäller.

#### *Försäkringsavtal*

Det avtal som gäller för varje enskild försäkring. Försäkringsavtalet omfattar vad som anges i ansökningshandlingarna till försäkringen, avtalet, de allmänna försäkringsvillkoren, produktvillkoren, försäkringsgivarens teckningsregler, försäkringsavtalslagen (2005:104) och svensk rätt i övrigt.

#### *Försäkringsberättigad grupp*

Bestämd grupp av personer som enligt avtal har rätt att ansöka eller ansluta sig till försäkring.

#### *Försäkringstagare*

Försäkringstagare, tillika ägare till samtliga tjänstepensionsförsäkringar, är arbetsgivare eller fysisk person med inkomst från enskild firma, handelsbolag eller kommanditbolag som ingår försäkringsavtal med försäkringsgivaren.

#### *Obligatorisk försäkring*

Försäkring där samtliga anställda i en definierad grupp ansluts, enligt avtalade inträdeskrav, genom åtgärder från arbetsgivaren.

#### *Prisbasbelopp*

Prisbasbeloppet är ett belopp som räknas fram på grundval av ändringarna i det allmänna prisläget enligt bestämmelserna i socialförsäkringsbalken (SFS 2010:110). Beräkningarna görs med utgångspunkt i förändringen av konsumentprisindex och fastställs för helt kalenderår.

## 3 PlanSjuk

### 3.1 Omfattning

PlanSjuk utbetalar fortlöpande ersättning vid arbetsförmåga efter de fastställda karenstider som framgår av försäkringsavtalet.

### 3.2 Rätt till ersättning

Rätt till ersättning föreligger, om den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada blir helt arbetsförmögen eller får arbetsförmågan nedsatt med minst 25 procent, för den tid sjukperioden varar utöver karenstiden. Med sjukperiod avses den tid arbetsförmågan varar utan avbrott under försäkringstiden.

En nedsättning av arbetsförmågan med minst 25 procent ger rätt till ersättning med så stor del av försäkringsbeloppet som motsvarar nedsättningen.

En förutsättning för rätt till ersättning är att den försäkrade följer den rehabiliteringsplan som fastställts av arbetsgivaren eller av Euro Accident utsedd rehabiliteringsledare. För att rätt till ersättning ska föreligga måste PlanSjuk-premien vara betald på skadedagen och under karenstiden.

### 3.3 Bedömning av arbetsförmågan

Att Försäkringskassan har beviljat eller avslagit den försäkrade sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning eller sjukersättning är en viktig men inte avgörande omständighet för Euro Accidents bedömning i ersättningsfrågan.

Euro Accident bedömer omfattningen av arbetsförmågan utifrån den minskning av arbetsförmågan som kan anses vara orsakad av objektiva fastställbara symptom och funktionsnedsättningar. Vid denna bedömning beaktar Euro Accident om den försäkrade kan förvärsarbeta.

Euro Accident anser inte att det föreligger arbetsförmåga, om den försäkrade kan utföra något slag av arbete som man kan begära av denne med hänsyn till ålder, tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd och bosättningsförhållanden.

Förutsättning för rätt till ersättning är att den försäkrade under sjukperioden står under fortlöpande läkartillsyn och iakttar läkarens föreskrifter och följer de anvisningar som Euro Accident ger efter samråd med läkare.

### 3.4 Second opinion – ytterligare bedömning

Försäkringen ersätter nödvändiga och skäliga kostnader för en andra medicinsk bedömning av specialistläkare i Sverige då den försäkrade diagnostiserats med en livshotande eller särskilt allvarlig sjukdom.

### 3.5 Hälsa- och arbetsmiljöscreening

För företag med minst 20 anställda ersätter försäkringen kostnaden för genomförande av en Hälsa- och Arbetsmiljöscreening.

Försäkringen omfattar, för de försäkrade, Hälsa- och Arbetsmiljöscreening bestående av:

- en webbenkät med frågor avseende hälsa, livsstil och motivation. Dessutom innehåller den frågor avseende den försäkrades arbetssituation, arbetsgruppen, chef och fysisk arbetsmiljö
- en webbaserad återkoppling på den försäkrades hälsa.

Hälsa- och Arbetsmiljöscreeningen ger den försäkrades chef:

- möjligheten att identifiera försäkrade i Friskgrupp och Riskgrupp
- en webbaserad kartläggning på avdelnings- eller gruppnivå för att kunna prioritera rätt insatser för olika grupper inom organisationen.

Hälsa- och Arbetsmiljöscreening ska genomföras för samtliga försäkrade vid ett och samma tillfälle. Den erbjuds gratis en gång per företag och försäkringstid, men kan köpas till för uppföljning.

En förutsättning för rätt till ersättning är att företaget kontakter Euro Accident och att Hälsa- och Arbetsmiljöscreeningen genomförs av Euro Accident, eller av sådant företag som Euro Accident vid var tid samarbetar med för genomförandet av denna uppgift.

### 3.6 Samtalsstöd

Rätt till ersättning uppstår när den försäkrade har behov av samtalsstöd.

Samtalsstöd ingår utan kostnad för samtliga försäkrade och omfattar rådgivning via telefon eller besök avseende psykosociala, ekonomiska, juridiska eller livsstilsrelaterade frågor. Dessutom ingår chefsstöd och stöd av HR-konsult.

Samtalsstöd är öppet dygnet runt, alla dagar. Samtalet tas emot av socionom eller krishanterare som sätter den försäkrade i kontakt med rätt kompetens.

Vid akut personlig kris finns möjlighet till psykologkontakt dygnet runt alla dagar.

För den försäkrade gäller fullständig sekretess gentemot arbetsgivaren

I samtalsstöd ingår följande:

- rådgivning via telefon eller besök hos legitimerad psykolog eller beteendevetare upp till fem tillfällen
- rådgivning via telefon eller besök gällande chefsstöd upp till fem tillfällen
- rådgivning via telefon i frågor som rör praktiskt eller strategiskt HR-arbete upp till tre tillfällen
- rådgivning via telefon eller besök hos ekonom eller jurist upp till tre tillfällen
- rådgivning via telefon av hälsocoach i livsstilsrelaterade frågor upp till tre tillfällen.

Det går att kombinera till exempel två samtal med psykolog, ett samtal med jurist och ett samtal med ekonom. Högst fem konsultationer per kalenderår i samma ärende.

## 3.7 Begränsningar

Rätten till ersättning föreligger endast för tid efter den försäkrades 16-årsdag och tid före utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år, om inte annat avtalats. Inom nämnda gränser kan ersättningen vara begränsad i tiden.

Om den försäkrade är arbetsoförmögen efter 65 års ålder, kan ersättningen komma att begränsas enligt Försäkringskassans gällande regler och bedömning.

Rätten till ersättning upphör alltid vid den avtalade pensionsåldern.

## 3.8 Karenstid

Karenstid är den tid sjukperioden måste pågå innan rätten till ersättning inträder. Med sjukperiod avses den tid arbetsoförmåga varar utan avbrott under försäkringstiden. Av försäkringshandlingarna framgår vilken karenstid som gäller för försäkringsavtalet.

Fast karenstid tillämpas när den försäkrades arbetsoförmåga, enligt Euro Accidents bedömning, är tidsbegränsat nedsatt.

Rörlig karenstid (R-karens) tillämpas efter sjukperiod som pågått intill dess att Euro Accident bedömer att den försäkrade på grund av sjukdom eller

olycksfallsskada har fått sin arbetsförmåga permanent nedsatt. Karenstiden kan dock aldrig vara kortare än 90 dagar räknat från sjukperiodens första dag.

### 3.8.1 Återkommande arbetsförmåga

*Återinsjuknande inom tolv månader med samma besvär*

Om den försäkrade åter blir arbetsförmögen längre än 14 dagar i följd inom tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent och där besvären bedöms ha samband med den tidigare perioden av arbetsförmåga, ska den nya perioden ses som återinsjuknande. Eftersom den nya perioden av arbetsförmåga uppstått inom tolv månader ses den som samma skada som den tidigare och någon ny karenstid kommer inte att gälla. Om den försäkrades ersättningsbelopp ändras mellan perioderna av arbetsförmåga regleras den nya perioden utifrån det senast reviderade försäkringsbeloppet.

*Återinsjuknande inom tolv månader med nya besvär*

Om den försäkrade åter blir arbetsförmögen längre än 14 dagar i följd inom tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent och där besvären inte bedöms ha samband med den tidigare perioden av arbetsförmåga, ska den nya perioden ses som ett nytt skadefall. Eftersom den nya perioden av arbetsförmåga uppstått inom tolv månader kan den försäkrade vara berättigad till karenstidsförkortning, se punkt 3.8.2. Om den försäkrades ersättningsbelopp ändras mellan perioderna av arbetsförmåga regleras den nya perioden utifrån det senast reviderade försäkringsbeloppet.

*Ny arbetsförmåga efter tolv månader*

Om den försäkrade åter blir arbetsförmögen senare än tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent, ska den nya perioden ses som ett nytt skadefall. Ny karenstid om 90 dagar gäller då för den nya perioden.

### 3.8.2 Karenstidsförkortning

Om en ny period av arbetsförmåga, längre än 14 dagar i följd, uppstår inom tolv månader räknat från slutet av den föregående perioden av arbetsförmåga kan den försäkrade vara berättigad till karenstidsförkortning.

Denna beräknas utifrån första dagen av den nya perioden av arbetsförmåga och tolv månader bakåt. Karenstidsförkortningen är samtliga dagar av arbetsförmåga längre än 14 dagar inom dessa tolv månader.

### 3.9 Karenstid – särskilda diagnoser

Karenstid enligt denna punkt avser endast följande yrkesgrupper:

- Sjöfart, fiske
- tung industri (stål, metall, pappersmassa, sågverk, slakteri, och gruvor)
- offentlig verksamhet
- sjukvård
- lokalvård.

Om arbetsförmågan beror på:

- rygg-, led- eller muskelbesvär som inte kan påvisas vara orsakad av ett olycksfall
- fibromyalgi
- kroniska smärttillstånd,

krävs, för utbetalning från försäkringen, att den ska ha varit gällande utan avbrott hos Euro Accident eller hos annan försäkringsgivare under minst 24 månader innan sjukdomen blivit aktuell. Det krävs också att den försäkrade under den sammanhängande tiden om 24 månader inte insjuknat i någon av de ovan nämnda sjukdomarna eller besvären.

Om den försäkrade insjuknat i någon av ovanstående sjukdomar eller besvär under de första 24 månaderna, krävs att den försäkrade varit besvärsfri i mer än 36 månader från det senaste sjukdomstillfället, för att utbetalning ska kunna ske.

Därefter föreligger ingen begränsning i rätten till ersättning vid nedsatt arbetsförmåga enligt ovan.

### 3.10 Ersättningsnivåer

Av försäkringsbeskedet framgår vilken ersättningsnivå som gäller för den försäkrade.

Anmäld inkomst av tjänst och inkomst av aktiv näringsverksamhet utgör grund för bestämning av det försäkringsbelopp som utbetalas med anledning av arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfallsskada.

Följande tabeller visar hur försäkringsbeloppen beräknas för respektive sjukförsäkringsnivå.

ITP-sjuk			
	0-8 pbb	8 pbb-20 ibb	20-30 ibb
3 mån	10 %	65 %	32,5 %
12 mån	0 %	65 %	32,5 %
	0-7,5 pbb	7,5 pbb-20 ibb	20-30 ibb
Rörlig	15 %	65 %	32,5 %

ITP-komplettering			
	0-8 pbb	8 pbb-20 ibb	20-30 ibb
3 mån	0 %	25 %	37,5 %
12 mån	10 %	25 %	37,5 %
	0-7,5 pbb	7,5 pbb-20 ibb	20-30 ibb
Rörlig	10 %	25 %	37,5 %

Max-sjuk			
	0-8 pbb	8 pbb-20 ibb	20-30 ibb
3 mån	10 %	90 %	70 %
12 mån	10 %	90 %	70 %
	0-7,5 pbb	7,5 pbb-20 ibb	20-30 ibb
Rörlig	25 %	90 %	70 %

Kons-sjuk			
	0-8 pbb	8 pbb-20 ibb	20-30 ibb
3 mån	28 %	90 %	70 %
12 mån	28 %	90 %	70 %
	0-7,5 pbb	7,5 pbb-20 ibb	20-30 ibb
Rörlig	43 %	90 %	70 %

### 3.11 Höjning av försäkringsbeloppet

Höjningsrätten för Obligatorisk och Frivillig PlanSjuk kan variera under försäkringsavtalstiden.

En förutsättning för rätt till höjning av försäkringsbeloppet är att den försäkrade är fullt arbetsför vid tillfället för höjningen. Försäkringsbeloppet kan inte höjas under pågående karenstid eller sjukperiod.

Höjning av försäkringsbeloppet gäller från och med det datum som angivits i ansökningshandlingarna, under förutsättning att:

- dessa inkommit inom tre månader, räknat från höjningens ikraftträdande
- höjningen, enligt vid var tidpunkt gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident
- höjningen omfattas av avtalad höjningsrätt
- försäkringen har varit i kraft minst ett år. Detta gäller huvuddelägare och näringsidkare.

Försäkringsbeloppet kan höjas en gång per 12-månadersperiod. Outnyttjad höjning kan inte sparas till period därefter.

Är försäkringsbeloppet av sådan storlek att det begärs ytterligare hälsoprövning och det resulterar i att försäkringen enbart kan beviljas mot premieförhöjning eller klausul, gäller höjningen först när beslutet meddelats och godkänts av försäkringstagaren.

### 3.12 Indextillägg

Ersättningsbeloppet indexeras per januari månad med samma procentsats som prisbasbeloppet ändrats sedan januari föregående år, dock högst med tio procent. Till grund för höjningen ligger prisbasbeloppet för det aktuella kalenderåret jämfört med prisbasbeloppet föregående år.

### 3.13 Sammanläggning av sjukperioder

Om en ny sjukperiod börjar inom tolv månader efter utgången av en sjukperiod, som i sin tur varar längre tid än tolv månader, tillämpas reglerna om indextillägg som om de två sjukperioderna pågått i oavbruten följd.

### 3.14 Överförsäkring

En sjukförsäkring avser att kompensera bortfall av inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet vid arbetsoförmåga. Överförsäkring innebär att den försäkrades sammanlagda sjukförmåner i förhållande till inkomsten är större än vad Euro Accident vid var tid skulle bevilja vid

tecknandet av en ny försäkring med hänsyn till den försäkrades inkomst och sjukförmåner. Som sjukförmån räknas sjuklön, sjukpenning, aktivitets- och sjukersättning enligt lagen om allmän försäkring och ersättning från annan sjukförsäkring eller annan liknande ersättning.

Om det under försäkringstiden framkommer att den försäkrade är överförsäkrad, har Euro Accident rätt att sätta ned försäkringsbeloppet för att undvika överförsäkring. Försäkringsbeloppet kan även sättas ned under pågående sjukperiod.

Ett beslut om nedsättning av försäkringsbeloppet gäller från och med det datum Euro Accident skickat meddelande om beslutet.

Om försäkringsbeloppet sätts ned, anpassas premien till det nya försäkringsbeloppet vid samma tidpunkt som beslutet om nedsättning börjat gälla. Premier som har betalats under försäkringstiden återbetalas inte.

Försäkringstagaren är skyldig att återbetala för mycket erhållen ersättning.



## 4 Premiefrielseförsäkring

### 4.1 Omfattning

Premiefrielseförsäkring innebär att om den försäkrade får arbetsförmågan nedsatt till minst 25 procent, betalar försäkringsgivaren fortlöpande premiebetalningar till pensionsförsäkring avseende ålders- och efterlevandepension efter de fastställda karenstider som framgår av försäkringsavtalet.

Upphör löpande premiebetaling till pensionsförsäkringen upphör också premiefrielseförsäkringen.

### 4.2 Rätt till premiefrielseutbetalning

Rätt till premiefrielseutbetalning föreligger, om den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada blir helt arbetsoförmögen eller får arbetsförmågan nedsatt med minst 25 procent, för den tid sjukperioden varar utöver karenstiden. Med sjukperiod avses den tid arbetsförmågan varar utan avbrott under försäkringstiden.

En nedsättning av arbetsförmågan med minst 25 procent ger rätt till premiefrielseutbetalning med så stor del av försäkringsbeloppet som motsvarar nedsättningen.

För att utbetalning från Premiefrielseförsäkring ska kunna ske, måste ett underliggande pensionsförsäkringsavtal med pågående, löpande premiebetaling vara i kraft. Premie till pensionsförsäkring ska minst uppgå till försäkringsbeloppet och den avtalade premien för pensionsförsäkringen måste ha erlagts.

När försäkrad inte längre har nedsatt arbetsförmåga med minst 25 procent upphör premiefrielseutbetalningarna.

En förutsättning för rätt till premiefrielseutbetalning är att den försäkrade följer den rehabiliteringsplan som fastställts av arbetsgivaren eller av Euro Accident utsedd rehabiliteringsledare.

### 4.3 Bedömning av arbetsförmågan

Att Försäkringskassan har beviljat eller avslagit den försäkrade sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning eller sjukersättning är en viktig men inte avgörande omständighet för Euro Accidents bedömning i ersättningsfrågan.

Euro Accident bedömer omfattningen av arbetsförmågan utifrån den minskning av

arbetsförmågan som kan anses vara orsakad av objektiva fastställbara symptom och funktionsnedsättningar. Vid denna bedömning beaktar Euro Accident om den försäkrade kan förvärvsarbeta.

Euro Accident anser inte att det föreligger arbetsförmåga, om den försäkrade kan utföra något slag av arbete som man kan begära av denne med hänsyn till ålder, tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd och bosättningsförhållanden.

Förutsättning för rätt till ersättning är att den försäkrade under sjukperioden står under fortlöpande läkartillsyn och iakttar läkarens föreskrifter och följer de anvisningar som Euro Accident ger efter samråd med läkare.

### 4.4 Second opinion – ytterligare bedömning

Försäkringen ersätter nödvändiga och skäliga kostnader för en andra medicinsk bedömning av specialistläkare i Sverige då den försäkrade diagnostiserats med en livshotande eller särskilt allvarlig sjukdom.

### 4.5 Samtalsstöd

Rätt till ersättning uppstår när den försäkrade har behov av samtalsstöd.

Samtalsstöd ingår utan kostnad för samtliga försäkrade och omfattar rådgivning via telefon eller besök avseende psykosociala, ekonomiska, juridiska eller livsstilsrelaterade frågor. Dessutom ingår chefsstöd och stöd av HR-konsult.

Samtalsstöd är öppet dygnet runt, alla dagar. Samtalet tas emot av socionom eller krishanterare som sätter den försäkrade i kontakt med rätt kompetens.

Vid akut personlig kris finns möjlighet till psykologkontakt dygnet runt alla dagar.

För den försäkrade gäller fullständig sekretess gentemot arbetsgivaren

I samtalsstöd ingår följande:

- rådgivning via telefon eller besök hos legitimerad psykolog eller beteendevetare upp till fem tillfällen
- rådgivning via telefon eller besök gällande chefsstöd upp till fem tillfällen
- rådgivning via telefon i frågor som rör praktiskt eller strategiskt HR-arbete upp till tre tillfällen

- rådgivning via telefon eller besök hos ekonom eller jurist upp till tre tillfällen
- rådgivning via telefon av hälsocoach i livsstilsrelaterade frågor upp till tre tillfällen.

Det går att kombinera till exempel två samtal med psykolog, ett samtal med jurist och ett samtal med ekonom. Högst fem konsultationer per kalenderår i samma ärende.

## 4.6 Begränsningar

Rätten till premiefrielseutbetalning föreligger endast för tid efter den försäkrades 16-årsdag och tid före utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år, om inte annat avtalats. Inom nämnda gränser kan premiefrielseutbetalningen vara begränsad i tiden.

Om den försäkrade är arbetsoförmögen efter 65 års ålder, kan ersättningen komma att begränsas enligt Försäkringskassans gällande regler och bedömning.

Rätten till premiefrielseutbetalning upphör alltid vid den avtalade pensionsåldern för den pensionsförsäkring som premiefrielsen avser, vid dödsfall eller när utbetalning av ålderspension påbörjats från den premiefrielseförsäkrade pensionsförsäkringen.

## 4.7 Karenstid

Karenstid är den tid sjukperioden måste pågå innan rätten till ersättning inträder. Med sjukperiod avses den tid arbetsoförmåga varar utan avbrott under försäkringstiden. Av försäkringshandlingarna framgår vilken karenstid som gäller för försäkringsavtalet.

Fast karenstid tillämpas när den försäkrades arbetsoförmåga, enligt Euro Accidents bedömning, är tidsbegränsat nedsatt.

Rörlig karenstid (R-karens) tillämpas efter sjukperiod som pågått intill dess att Euro Accident bedömer att den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada har fått sin arbetsoförmåga permanent nedsatt. Karenstiden kan dock aldrig vara kortare än 90 dagar räknat från sjukperiodens första dag.

### 4.7.1 Återkommande arbetsoförmåga

*Återinsjuknande inom tolv månader med samma besvär*

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen längre än 14 dagar i följd inom tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent och där besvären bedöms ha samband med den tidigare perioden av arbetsoförmåga, ska den nya perioden ses som återinsjuknande. Eftersom den nya perioden av arbetsoförmåga uppstått inom tolv månader ses den som samma skada som den tidigare och någon ny karenstid kommer inte att gälla. Om den

försäkrades ersättningsbelopp ändras mellan perioderna av arbetsoförmåga regleras den nya perioden utifrån det senast reviderade försäkringsbeloppet.

*Återinsjuknande inom tolv månader med nya besvär*

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen längre än 14 dagar i följd inom tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent och där besvären inte bedöms ha samband med den tidigare perioden av arbetsoförmåga, ska den nya perioden ses som ett nytt skadefall. Eftersom den nya perioden av arbetsoförmåga uppstått inom tolv månader kan den försäkrade vara berättigad till karenstidsförkortning, se punkt 4.7.2. Om den försäkrades ersättningsbelopp ändras mellan perioderna av arbetsoförmåga regleras den nya perioden utifrån det senast reviderade försäkringsbeloppet.

*Ny arbetsoförmåga efter tolv månader*

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen senare än tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent, ska den nya perioden ses som ett nytt skadefall. Ny karenstid om 90 dagar gäller då för den nya perioden.

### 4.7.2 Karenstidsförkortning

Om en ny period av arbetsoförmåga, längre än 14 dagar i följd, uppstår inom tolv månader räknat från slutet av den föregående perioden av arbetsoförmåga kan den försäkrade vara berättigad till karenstidsförkortning.

Denna beräknas utifrån första dagen av den nya perioden av arbetsoförmåga och tolv månader bakåt. Karenstidsförkortningen är samtliga dagar av arbetsoförmåga längre än 14 dagar inom dessa tolv månader.

## 4.8 Karenstid – särskilda diagnoser

Karenstid enligt denna punkt avser endast följande yrkesgrupper:

- sjöfart, fiske
- tung industri (stål, metall, pappersmassa, sågverk, slakteri, och gruvor)
- offentlig verksamhet
- sjukvård
- lokalvård.

Om arbetsoförmågan beror på:

- rygg-, led- eller muskelbesvär som inte kan påvisas vara orsakad av ett olycksfall
- fibromyalgi
- kroniska smärttillstånd,

krävs, för utbetalning från försäkringen, att den ska ha varit gällande utan avbrott hos Euro Accident eller hos annan försäkringsgivare under minst 24 månader innan sjukdomen blivit aktuell. Det krävs också att den försäkrade under den sammanhängande tiden om 24 månader inte insjuknat i någon av de ovan nämnda sjukdomarna eller besvären.

Om den försäkrade insjuknat i någon av ovanstående sjukdomar eller besvär under de första 24 månaderna, krävs att den försäkrade varit besvärsfri i mer än 36 månader från det senaste sjukdomstillfället, för att utbetalning ska kunna ske.

Därefter föreligger ingen begränsning i rätten till ersättning vid nedsatt arbetsförmåga enligt ovan.

## 4.9 Försäkringsbelopp

Anmäld pensionspremie utgör grund för bestämning av det försäkringsbelopp som utbetalas med anledning av arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfallsskada, under förutsättning att detta inte överstiger den avtalade och faktiskt erlagda premien för den pensionsförsäkring som premiebefrielsen avser.

Mottagare till utfallande försäkringsbelopp är försäkringsgivare som meddelar kapitalbildande pensionsförsäkring av skattekategori P med den försäkrade som försäkrad.

## 4.10 Höjning av försäkringsbeloppet

Höjningsrätten för premiebefrielseförsäkring kan variera under försäkringsavtalstiden.

En förutsättning för rätt till höjning av försäkringsbeloppet är att den försäkrade är fullt arbetsför vid tillfället för höjningen. Försäkringsbeloppet kan inte höjas under pågående karenstid eller sjukperiod.

Höjning av försäkringsbeloppet gäller från och med det datum som angivits i ansökningshandlingarna, under förutsättning:

- att dessa inkommit inom tre månader, räknat från höjningens ikraftträdande
- att höjningen, enligt vid var tidpunkt gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- att fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

Är försäkringsbeloppet av sådan storlek att det begärs ytterligare hälsoprövning och det resulterar i att försäkringen enbart kan beviljas mot premieförhöjning eller klausul, gäller höjningen först när beslutet meddelats och godkänts av försäkringstagaren.

Önskar arbetsgivare ändra gällande pensionspolicy och ändringen leder till en utökning av arbetsgivarens åtagande för premiebefrielse eller påverkar ändringen premiebefrielseförsäkringsmomentet på annat sätt ska ändringen, innan försäkringen omfattar även det reviderade åtagandet, ansökas om hos Euro Accident. Om införandet av ny pensionspolicy innebär ökning av försäkringsbeloppet krävs intygande om full arbetsförmåga

## 4.11 Indextillägg

Ersättningsbeloppet indexeras per januari månad med samma procentsats som prisbasbeloppet ändrats sedan januari föregående år, dock högst med tio procent. Till grund för höjningen ligger prisbasbeloppet för det aktuella kalenderåret jämfört med prisbasbeloppet föregående år.

## 4.12 Sammanläggning av sjukperioder

Om en ny sjukperiod börjar inom tolv månader efter utgången av en sjukperiod, som i sin tur varar längre tid än tolv månader, tillämpas reglerna om indextillägg som om de två sjukperioderna pågått i oavbruten följd.

## 4.13 Överförsäkring

En premiebefrielseförsäkring avser att ersätta försäkringstagarens premiekostnader för pensionsförsäkring avseende ålders- och efterlevandepension vid den försäkrades arbetsförmåga. Överförsäkring innebär att premiebefrielseutbetalningen överstiger den premie som avtalats eller faktiskt erlagts till den pensionsförsäkring som premiebefrielseförsäkringen avser.

Om det under försäkringstiden framkommer att den försäkrade är överförsäkrad, har Euro Accident rätt att sätta ned försäkringsbeloppet för att undvika överförsäkring. Försäkringsbeloppet kan även sättas ned under pågående sjukperiod.

Ett beslut om nedsättning av försäkringsbeloppet gäller från och med det Euro Accident skickat meddelande om beslutet.

Om försäkringsbeloppet sätts ned, anpassas premien till det nya försäkringsbeloppet vid samma tidpunkt som beslutet om nedsättning börjat gälla. Premier som har betalats under försäkringstiden återbetalas inte.

Försäkringstagaren är skyldig att återbetala för mycket erhållen ersättning.

## 5 Efterlevandepension

### 5.1 Omfattning

Efterlevandepension utbetalas under en period om minst fem år vid dödsfall som inträffar före avtalad pensionsålder eller senast vid 67 års ålder.

Vid tidpunkten för utbetalning vid inträffat dödsfall, kan utbetalningstiden ändras i de fall där förmånstagare är överens om sådan ändring. Utbetalningstiden kan dock aldrig bli kortare än fem år eller längre än 20 år. Efter påbörjad utbetalning kan utbetalningstiden inte ändras.

Utbetalning av försäkringsbeloppet sker månadsvis i efterskott.

Utbetalning kan vid dödsfall inte skjutas upp.

### 5.2 Rätt till ersättning

Avlider den försäkrade under försäkringstiden utbetalas försäkringsbeloppet under avtalad utbetalningstid. Beloppets storlek framgår av försäkringsavtalet.

Försäkringsbeloppet utbetalas vid dödsfall till insatt förmånstagare.

### 5.3 Förmånstagare

Förmånstagare är den till vilken försäkringsbeloppet betalas ut efter den försäkrades dödsfall. Endast den försäkrade kan ändra vem som ska vara förmånstagare.

#### 5.3.1 Generellt förmånstagarförordnande

Förmånstagare är, om inte särskilt förmånstagarförordnande inlämnats, i nedan angiven ordning:

- a) den försäkrades maka/make, registrerad partner eller sambo
- b) om förmånstagare enligt a) saknas, den försäkrades arvsberättigade barn i första led. Finns det flera barn som är förmånstagare, fördelas försäkringsbeloppet i lika proportioner mellan barnen.

Definitionerna nedan avser den försäkrades situation vid den försäkrades dödsfall:

Med maka/make avses den med vilken den försäkrade var gift. Förordnande till förmån för maka/make upphör att gälla när ansökan om äktenskapsskillnad inkommit till domstol.

Med registrerad partner avses den med vilken den försäkrade var registrerad partner. Förordnande till förmån för registrerad partner upphör att gälla om

ansökan om upplösning av partnerskap inkommit till domstol.

Med försäkrads sambo avses den med vilken den försäkrade var sammanboende under förutsättning att ingen av dem var gift eller registrerad partner och att de sammanbodde på sådant sätt som avses i Sambolagen (2003:376).

Med barn avses försäkrads barn som enligt lag har arvsrätt efter denne, vare sig de är födda inom eller utom äktenskap.

#### 5.3.2 Särskilt förmånstagarförordnande

Den försäkrade ska fylla i en blankett om särskilt förmånstagarförordnande för att anmäla ett annat förmånstagarförordnande än det generella.

Blanketten kan rekvideras från Euro Accident eller den försäkringsförmedlare som företräder försäkringstagaren.

På grund av bestämmelser i inkomstskattelagen (1999:1229) kan ett sådant förordnande endast omfatta följande personer:

- a) maka/make, registrerad partner eller tidigare maka/make, registrerad partner
- b) sambo eller tidigare sambo
- c) arvsberättigat barn i första led, styvbarn eller fosterbarn till den försäkrade eller till någon person enligt a) eller b).

Tidigare maka/make, registrerad partner, tidigare sambo, styvbarn eller fosterbarn ska anges med namn och personnummer. Övriga behöver inte anges med namn och personnummer. Definitionerna har samma betydelse som anges under punkt 5.3.1.

Om flera barn är förmånstagare fördelas försäkringsbeloppet i lika proportioner mellan dem, om inte annan fördelning anges i förordnandet.

Ett förmånstagarförordnande kan förenas med villkor om att belopp som tillfaller förmånstagaren ska vara förmånstagarens enskilda egendom.

Ett särskilt förmånstagarförordnande gäller så länge försäkringen gäller eller till dess det återkallas eller ändras. Ett förmånstagarförordnande kan dock göras oåterkalleligt och kan då inte återkallas eller ändras utan förmånstagarens samtycke.

Ett förmånstagarförordnande kan inte ändras genom ett testamente.

Särskilt förmånstagarförordnande förfaller vid byte av försäkringsbolag.

### 5.3.3 Avstående

Om en förmånstagare avlidit, eller helt eller delvis avstår från sin rätt, inträder den eller de enligt förordnandet därefter berättigade i den avståendes ställe. Ett avstående måste ske innan dödsfallskapital utbetalats till förmånstagare.

## 5.4 Försäkringsbeloppet

Försäkringsbeloppet anges i ett fast belopp i kronor.

## 5.5 Indextillägg

Ersättningsbeloppet indexeras per januari månad med samma procentsats som prisbasbeloppet ändrats sedan januari föregående år, dock högst med tio procent. Till grund för höjningen ligger prisbasbeloppet för det aktuella kalenderåret jämfört med prisbasbeloppet föregående år.

## 5.6 Optionsrätt

För anställd som före sin 60-årsdag ingår äktenskap eller registrerat partnerskap, blir sammanboende eller får barn gäller att den anställda inom tolv månader från sådan händelse har rätt att teckna försäkringen, alternativt ändra försäkringsbelopp, mot intygande om full arbetsförhet.

Den försäkrade ska själv göra anmälan om ny familjesituation till Euro Accident.

## 5.7 Tjänstledighet och föräldraledighet

Vid tjänstledighet och föräldraledighet kan arbetsgivaren fortsätta med inbetalning av premie för den försäkrade. Om arbetsgivaren under tjänstledigheten eller föräldraledigheten upphör att betala premien gäller en rätt att efter tjänstledighetens eller föräldraledighetens slut återinträda i försäkringsavtalet med samma försäkringsskydd som gällde före tjänstledigheten eller föräldraledigheten.

För återinträde krävs att tjänstledigheten eller föräldraledigheten inte varat längre tid än 18 månader och att den anställda är fullt arbetsför vid återinträdet. Om anmälan om återinträde görs senare än tre månader efter det att den anställda är tillbaka i tjänst hos arbetsgivaren, begärs ny hälsoprövning.

Om tjänstledigheten eller föräldraledigheten varat längre tid än 18 månader måste den anställda ansöka om ny försäkring, mot hälsoprövning.

**Euro Accident Livförsäkring AB**  
Svärdvägen 3 a, SE-182 33 Danderyd

info@euroaccident.se  
euroaccident.se

Tel: +46 (0)77 440 00 10  
Fax: +46 (0)470 729 740

Organisationsnummer: 516401-6783  
Styrelsens säte: Danderyd