



Tjänstepensionsförsäkring

PlanSjuk

Premiefrielseförsäkring

Efterlevandepension

Villkor

2019

(Uppdaterat 2019-01-01)

INNEHÅLL

| | | | | | |
|----------|--|-----------|----------|--|-----------|
| 1 | Allmänna villkor..... | 3 | | | |
| 1.1 | Inledning | 3 | 3.10 | Indextillägg | 15 |
| 1.2 | Försäkringsavtalet | 3 | 3.11 | Sammanläggning av sjukperioder | 15 |
| 1.3 | Generella tecknings- och konverteringsregler | 3 | 3.12 | Överförsäkring | 15 |
| 1.4 | Försäkringens ikraftträdande | 5 | 4 | Premiebefrielseförsäkring..... | 17 |
| 1.5 | Premie | 5 | 4.1 | Omfattning | 17 |
| 1.6 | Försäkringens upphörande | 6 | 4.2 | Rätt till premiebefrielseutbetalning | 17 |
| 1.7 | Begränsningar | 7 | 4.3 | Bedömning av arbetsförmågan | 17 |
| 1.8 | Giltighet i utlandet | 8 | 4.4 | Second opinion – ytterligare bedömning | 18 |
| 1.9 | Allmänna riktlinjer | 8 | 4.5 | Begränsningar | 18 |
| 1.10 | Behandling av personuppgifter | 9 | 4.6 | Karenstid | 18 |
| 1.11 | Skadeanmälningsregister | 9 | 4.7 | Karenstid – särskilda diagnoser | 18 |
| 1.12 | Prövning av beslut i ett försäkringsärende | 9 | 4.8 | Försäkringsbelopp | 19 |
| 2 | Förklarande ord..... | 11 | 4.9 | Höjning av försäkringsbeloppet | 19 |
| 3 | PlanSjuk | 13 | 4.10 | Indextillägg | 19 |
| 3.1 | Omfattning | 13 | 4.11 | Sammanläggning av sjukperioder | 19 |
| 3.2 | Rätt till ersättning | 13 | 4.12 | Överförsäkring | 19 |
| 3.3 | Bedömning av arbetsförmågan | 13 | 5 | Efterlevandepension..... | 21 |
| 3.4 | Second opinion – ytterligare bedömning | 13 | 5.1 | Omfattning | 21 |
| 3.5 | Begränsningar | 14 | 5.2 | Rätt till ersättning | 21 |
| 3.6 | Karenstid | 14 | 5.3 | Förmånstagare | 21 |
| 3.7 | Karenstid – särskilda diagnoser | 14 | 5.4 | Försäkringsbeloppet | 22 |
| 3.8 | Ersättningsnivåer | 15 | 5.5 | Indextillägg | 22 |
| 3.9 | Höjning av försäkringsbeloppet | 15 | 5.6 | Optionsrätt | 22 |
| | | | 5.7 | Tjänstledighet och föräldraledighet | 22 |

1 Allmänna villkor

1.1 Inledning

Försäkringsvillkoret beskriver de försäkringsprodukter som kan ingå i försäkringen. Försäkringsvillkoret innehåller också information om de enskilda försäkringarnas innehåll, anslutningskrav, ikraftträdande, upphörande och premiebestämmelser. Försäkringsbeskedet innehåller information om tecknade försäkringsprodukter.

Försäkringsvillkoret är indelat i:

- Allmänna villkor inklusive generella teckningsregler
- Förklarande ord
- Produktvillkor

1.1.1 Teckningsbara tjänstepensionsförsäkringar

Inom ramen för detta tjänstepensionsförsäkringsvillkor erbjuds:

- PlanSjuk
- Premiebefrielseförsäkring
- Efterlevandepension

Med begreppet tjänstepensionsförsäkring avses i detta villkor, om inget annat framgår, samtliga tre tjänstepensionsförsäkringar ovan, separat eller tecknat i kombination.

1.1.2 Försäkringsgivare

Försäkringsgivare för samtliga teckningsbara tjänstepensionsförsäkringar är Euro Accident Livförsäkring AB, nedan kallat Euro Accident

Försäkringsgivaren är det försäkringsbolag som ingått försäkringsavtalet och därmed bär försäkringsrisken.

Styrelsens säte: Danderyd

Adress: Svärdvägen 3 a

S-182 33 Danderyd

Samtliga teckningsbara tjänstepensionsförsäkringar klassificeras enligt Inkomstskattelagen som pensionsförsäkring.

1.2 Försäkringsavtalet

1.2.1 Parter i avtalet

Försäkringsavtal ingås mellan försäkringsgivaren och försäkringstagaren i enlighet med försäkringstagarens tjänstepensionspolicy.

1.2.2 Innehåll

För försäkringen gäller vad som anges i försäkringsavtalet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren och i förekommande fall den försäkrade skriftligen eller på annat sätt lämnat till Euro Accident.

För försäkringsavtalet gäller svensk rätt. Gällande bestämmelser finns i Försäkringsavtalslagen.

1.2.3 Ändring av villkor

Euro Accident har rätt att ändra villkoren under försäkringstiden om ändringen är till fördel för försäkringstagaren eller om förutsättningarna för avtalet har förändrats genom ändrad lagstiftning eller annan författning, ändrad tillämpning av lag eller annan författning eller genom myndighets föreskrift.

Detsamma gäller om förutsättningarna för försäkringsavtalet förändrats på så sätt att en ändring i villkoren behövs av försäkringstekniska skäl, försäkringens art eller om en ändring i villkoren är nödvändig på grund av någon annan särskild omständighet.

En ändring i villkoren gäller med verkan från utgången av den innevarande premieperioden eller vid den tidigare tidpunkt som följer av lag. Ändringen kan dock tidigast börja gälla en månad efter det att Euro Accident sänt information om de nya villkoren till försäkringstagaren.

1.3 Generella tecknings- och konverteringsregler

Tjänstepensionsförsäkring kan tecknas av företag för anställda som fyllt 16 år fram till den dag personen fyller 62 år, är bosatt och folkbokförd i Sverige och är berättigad till ersättning från svensk försäkringskassa, om inget annat är avtalat.

För ägare i handelsbolag, kommanditbolag eller enskild firma tecknas Sjukförsäkring, Premiebefrielseförsäkring och Efterlevandepension privat.

För att Euro Accident ska bevilja tjänstepensionsförsäkring krävs normalt att den sökande är fullt arbetsför, se punkt 1.3.5. Den som inte är fullt arbetsför vid anslutningstillfället kan senare ansluta sig till försäkringen mot vid var tid gällande hälsoprövningsregler avseende nyteckning av försäkring på det aktuella avtalet.

Person som är arbetslös beviljas inte tjänstepensionsförsäkring, då huvudsyftet med dessa

försäkringar är att kompensera förlorad arbetsinkomst och förlorad tjänstepensionspremie.

Person som helt eller delvis erhåller föräldrapenning kan heller inte teckna tjänstepensionsförsäkring.

Tjänstepensionsförsäkring kan inte tecknas obligatoriskt för utövare i idrottslag eller idrottsföreningar.

Tecknings- och hälsoprövningsregler kan variera mellan olika avtal och framgår av avtalet.

Efter hälsoprövning kan försäkringen:

- beviljas med normala premier och villkor
- beviljas med undantag och/eller premieförhöjning
- avslås.

Samma hälsoprövningsregler som gäller vid nyteckning av försäkring gäller i normalfallet även vid:

- höjning av försäkringsbelopp
- annan utökning av försäkringsskyddet.

Se även punkt 1.4 Försäkringens ikraftträdande.

Om enskild försäkring vid nyteckning eller utökning är av sådan storlek att den ska återförsäkras krävs att återförsäkraren godkännt ansökan.

1.3.1 Nyteckning av premiebefrielseförsäkring

Premiebefrielseförsäkring kan endast tecknas i kombination med löpande avsättning i en pensionsförsäkring.

Arbetsgivare som ansöker om Premiebefrielseförsäkring ska ha antagit en dokumenterad pensionspolicy. Av denna ska framgå arbetsgivarens utfästelse så preciserad att utfästelsen kan tjäna som underlag för Premiebefrielseförsäkring. Euro Accident förbehåller sig rätten att i efterhand kontrollera att Premiebefrielseförsäkringen följt företagets pensionspolicy och inte heller överstigit maximalt utrymme för pensionsavsättning.

1.3.2 Nyteckning av Efterlevandepension

Efterlevandepension kan endast tecknas före 60 års ålder och i kombination med PlanSjuk. Försäkringsbeloppet tecknas till högst det belopp som avtalats.

1.3.3 Konvertering av sjukförsäkring

Sjukförsäkring kan konverteras till Euro Accident för person som fyllt 16 år fram till den dag personen fyller 66 år.

Vid konvertering av en befintlig sjukförsäkring från annan försäkringsgivare till samma eller lägre

förmånsnivå än den som gällde hos den avlämnande försäkringsgivaren, sker konverteringen mot full arbetsförhet. Konverteringsregeln för PlanSjuk kan endast nyttjas av företag med fler än fem försäkrade och vid tecknande av obligatorisk PlanSjuk.

Konvertering mot full arbetsförhet sker till de ersättningsgrundande inkomster, det vill säga inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet, som vid det senaste tillfället rapporterats till den avlämnande försäkringsgivaren. Dessa ska kunna verifieras av företaget.

1.3.4 Konvertering av Premiebefrielseförsäkring

Premiebefrielseförsäkring kan konverteras till Euro Accident för person som fyllt 16 år fram till den dag personen fyller 66 år.

Vid konvertering av en befintlig Premiebefrielseförsäkring från annan försäkringsgivare till samma eller lägre nivå än den som gällde hos den avlämnande försäkringsgivaren, sker konverteringen mot full arbetsförhet. Konverteringsregeln för Premiebefrielseförsäkring kan endast nyttjas av företag med fler än fem försäkrade och vid tecknande av obligatorisk Premiebefrielseförsäkring.

Konvertering mot full arbetsförhet sker till de försäkringsbelopp som vid det senaste tillfället rapporterats till den avlämnande försäkringsgivaren och under förutsättning att detta inte överstiger den avtalade premien för den pensionsförsäkring som premiebefrielsen avser. Premierna ska kunna verifieras av företaget.

1.3.5 Fullt arbetsför

Med fullt arbetsför menas att det vanliga arbetet kan fullgöras utan inskränkningar och att sjuklön från arbetsgivaren eller ersättning från Försäkringskassan inte utbetalas.

Med ersättning från Försäkringskassan avses sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsoförmåga. För att vara fullt arbetsför krävs vidare att arbetsskadelivranta inte utbetalas eller att lönebidragsanställning, vilande aktivitetsersättning, sjukersättning eller motsvarande ersättning inte är beviljad.

Med försäkringskassa och ersättningar avses även dess motsvarighet i de nordiska länderna.

Skulle det i samband med ett inträffat skadefall eller vid annan tidpunkt framkomma att den försäkrade inte varit fullt arbetsför vid försäkringens ikraftträdande, kan det medföra att försäkringen helt eller delvis inte

gäller eller att Euro Accident har rätt att begränsa eventuell ersättning från försäkringen, se punkt 1.7.2.

1.4 Försäkringens ikraftträdande

1.4.1 Frivillig försäkring

Om inte senare tidpunkt angetts i ansökningshandlingarna börjar försäkringen gälla dagen efter den dag ansökan gjordes till Euro Accident under förutsättning att:

- försäkringen, enligt vid var tid gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

Är försäkringsbeloppet av sådan storlek att det enligt vid var tid gällande regler fordras ytterligare hälsoprövning eller om försäkringen till viss del ska återförsäkras och sådan hälsoprövning eller återförsäkringsbolagets beslut visar att försäkring kan beviljas endast mot premieförhöjning och/eller klausul, gäller försäkringen först när beslut om premieförhöjning respektive klausul meddelats försäkringstagaren och accepterats av denne.

1.4.2 Obligatorisk försäkring

Försäkringsavtalet börjar gälla dagen efter den dag ansökan gjordes till Euro Accident, om inte annan senare tidpunkt angetts i ansökningshandlingarna, under förutsättning att försäkringen kan beviljas enligt vid var tidpunkt gällande teckningsregler och att fullständiga ansökningshandlingar mottagits.

Försäkringsavtalet omfattar försäkringstagarens samtliga anställda i en definierad grupp, under förutsättning att de kan anslutas mot godkänd hälsoprövning och att de anmälts till Euro Accident vid försäkringsavtalets ikraftträdande.

I den definierade gruppen kan anställd VD med eller utan kollektivavtal ingå.

Försäkringstagaren eller den försäkrade intygar att den anställda är fullt arbetsför vid den tidpunkt ansökan undertecknas.

När intygande om fullt arbetsför skett tidigare än försäkringsavtalets ikraftträdande enligt ovan, krävs att samtliga personer som ska omfattas av försäkringsavtalet är fullt arbetsföra vid den tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft.

När intygande om fullt arbetsför gjorts tidigare än 30 dagar innan försäkringsavtalet ska träda i kraft kan Euro Accident komma att, vid det datum försäkringsavtalet ska träda i kraft, begära en ny personalrapport med intygande om fullt arbetsför.

Är försäkringsbeloppet av sådan storlek att det enligt vid var tid gällande regler fordras ytterligare hälsoprövning eller om försäkringen till viss del ska återförsäkras och sådan hälsoprövning eller återförsäkringsbolagets beslut visar att försäkring kan beviljas endast mot premieförhöjning och/eller klausul, gäller försäkringen först när beslut om premieförhöjning respektive klausul meddelats försäkringstagaren och accepterats av denne.

Nyanställning efter avtalets tecknande

För anslutning av nyanställd gäller försäkringen från och med anställningens början under förutsättning att:

- ansökan inkommit tidigast en (1) månad före och senast tre månader efter anställningens början
- försäkringen, enligt vid var tid gällande teckningsregler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

Om ansökan inkommer senare än tre månader räknat från anställningens början gäller försäkringen från och med dagen efter den dag ansökan gjordes till Euro Accident under förutsättning att försäkringen, enligt vid var tid gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning och att fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

1.5 Premie

1.5.1 Premieberäkning

Premien bestäms vid försäkringens ikraftträdande. Premier för senare premieperiod beräknas för varje år på grundval av den försäkrades ålder, lön, vald ersättningsnivå och/eller försäkringsbelopp.

1.5.2 Premiebetalning

Premien ska betalas på den i fakturan, eller på annat sätt, angivna förfallodagen. Premien kan aviseras genom annan för Euro Accidents räkning.

Betalas inte premien i rätt tid har Euro Accident rätt att säga upp försäkringen. Uppsägningen får verkan 14 dagar efter den dag den skickades från Euro Accident eller annan som Euro Accident anlitar. Försäkringen upphör att gälla om premien inte betalas inom denna frist.

Har en uppsägning fått verkan, och avser dröjsmålet inte första premien för försäkringen, har försäkringstagaren rätt att återuppliva försäkringen till sin tidigare omfattning om utestående premiebelopp betalas inom 90 dagar från den dag uppsägningen fått verkan.

Vid fakturering via post tillkommer en faktureringsavgift. Avgiften framgår av, vid var tid, på hemsidan angiven tariff.

1.5.3 Premiefrielse

Premiefrielse ges för den tid sjukperioden varar efter tjänstepensionsförsäkringens gällande karenstid, till så stor del av premien som arbetsförmågan är nedsatt.

Om arbetsförmågan är nedsatt med minst 25 procent ger försäkringen rätt till premiefrielse så länge arbetsoförmågan består, dock längst till den avtalade pensionsåldern, avseende den avtalade och faktiskt erlagda premien för PlanSjuk, Premiefrielseförsäkringen och Efterlevandepensionen.

För Premiefrielseförsäkring gäller dessutom att premiefrielse maximalt ges under den avtalade premiebetalningstid som gäller för den underliggande pensionsförsäkringen.

1.5.4 Tjänstledighet och föräldraledighet

Vid tjänstledighet och föräldraledighet kan arbetsgivaren fortsätta med inbetalning av premie för den försäkrade. Om arbetsgivaren under tjänstledigheten eller föräldraledigheten avstår att betala premien finns rätt att efter tjänstledighetens eller föräldraledighetens slut återinträda i försäkringsavtalet med samma försäkringsskydd som gällde före tjänstledigheten eller föräldraledigheten.

För återinträde får tjänstledigheten eller föräldraledigheten inte varat längre tid än 18 månader och den anställde ska vara fullt arbetsför vid återinträdet. Om anmälan om återinträde görs senare än tre månader efter att den anställde är tillbaka i tjänst hos arbetsgivaren, begärs ny hälsoprövning.

Om tjänstledigheten eller föräldraledigheten varat längre tid än 18 månader måste den anställde ansöka om ny försäkring, mot hälsoprövning.

1.6 Försäkringens upphörande

Enskild försäkring gäller längst till och med utgången av den månad den försäkrade uppnår den avtalade pensionsåldern, dock längst till utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år.

Försäkringen upphör dessförinnan att gälla då:

- den försäkrade inte längre är anställd hos försäkringstagaren
- den försäkrade inte har någon arbetsinkomst
- den försäkrade varit tjänstledig eller föräldraledig längre tid än 18 månader i följd, se punkt 1.5.4
- försäkringstagaren sagt upp försäkringsavtalet
- premie inte betalas i rätt tid, se punkt 1.5.2.

Euro Accident förbehåller sig rätten att säga upp försäkringen att upphöra, om försäkringstagaren eller den försäkrade grovt har åsidosatt sina förpliktelser mot bolaget eller om det finns andra synnerliga skäl.

För Premiefrielseförsäkring gäller utöver ovan vad som anges under punkt 4.2.

1.6.1 Uppsägning

Försäkringstagaren har rätt att säga upp avtal om tjänstepensionsförsäkring till månadsskifte efter det att skriftlig uppsägning kommit Euro Accident tillhanda, om inte annat avtalats.

1.6.2 Efterskydd

Om anställningen upphör av annan anledning än pensionering och under förutsättning att den försäkrade omfattats av försäkringen i mer än sex månader gäller försäkringen under ytterligare 90 dagar från anställningens upphörande, dock längst till utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år.

För Efterlevandepension upphör efterskyddet dessförinnan i händelse av att den försäkrade erhåller annan anställning med tjänstepensionsrätt.

För Premiefrielseförsäkring upphör efterskyddet dessförinnan i händelse av att den försäkrade ansluts till ny jämförbar försäkring.

För PlanSjuk upphör efterskyddet dessförinnan i händelse av att den försäkrade ansluts till ny sjukplan eller utnyttjar rätten till Fortsättningsförsäkring, se punkt 1.6.4.

1.6.3 Överlåtelse, pantsättning och belåning

Försäkringstagaren har rätt att överlåta tjänstepensionsförsäkring inom tre månader räknat från dagen för anställningens upphörande.

Överlåtelse kan ske:

- från tidigare arbetsgivare till ny arbetsgivare
- från arbetsgivare till den försäkrade, med fortsatt premiebetalning via enskild näringsverksamhet, handelsbolag eller kommanditbolag.

Tjänstepensionsförsäkring får inte pantsättas eller belånas.

1.6.4 Fortsättningsförsäkring

Den försäkrade har, under förutsättning att denne har omfattats av PlanSjuk i mer än sex månader, rätt att teckna Fortsättningsförsäkring om anställning upphör före den i försäkringsavtalet angivna pensionsåldern, dock längst till 65 års ålder.

Ansökan om Fortsättningsförsäkring ska göras inom 90 dagar från det att försäkringen har upphört. Om den försäkrade på annat sätt ansluts till jämförbar försäkring bortfaller rätten till Fortsättningsförsäkring.

Premien för Fortsättningsförsäkringen bestäms på grundval av den försäkrades ålder och gällande försäkringsbelopp.

Fortsättningsförsäkringen kan delvis ha annan utformning och andra försäkringsvillkor än den sjukförsäkring som gällde under anställningstiden.

För Premiebefrielseförsäkring eller Efterlevandepension har den försäkrade inte rätt att teckna Fortsättningsförsäkring om inte annat avtalats.

1.7 Begränsningar

1.7.1 Upplysningsplikt

Försäkringstagaren eller den försäkrade är skyldiga att på begäran lämna upplysningar som kan ha betydelse för om försäkring ska meddelas, utvidgas eller förnyas. Samma skyldighet gäller i samband med skadereglering.

Det åligger försäkringstagaren eller den försäkrade att utan dröjsmål anmäla följande till Euro Accident:

- uppgift om inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet
- uppgift om förändrad inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet
- uppgift om nyanställning alternativt anställnings upphörande
- uppgift om arbetsoförmåga hos den försäkrade
- uppgift om annan förändring som kan påverka försäkringsskyddet
- om Premiebefrielseförsäkring avses, storleken på den pensionsförsäkringspremie som önskas premiebefrielseförsäkras,

Underlåter försäkringstagaren att anmäla ovanstående förändringar i tid, börjar dessa gälla från det datum anmälan gjordes till Euro Accident.

1.7.2 Oriktig eller ofullständig uppgift

Om någon uppgift, som försäkringstagaren eller den försäkrade lämnat, är oriktig eller ofullständig gäller vad som för sådant fall stadgas i Försäkringsavtalslagen.

Har oriktiga eller ofullständiga uppgifter lämnats kan det medföra att försäkringen helt eller delvis inte gäller. Försäkringsavtalet kan förklaras ogiltigt eller försäkringsskyddet kan komma att minskas till den nivå och omfattning det skulle ha haft med hänsyn till gjorda inbetalningar om riktiga och fullständiga uppgifter lämnats. Inbetald premie för förfluten tid återbetalas inte. Om försäkringstagaren eller den försäkrade i PlanSjuk eller Premiebefrielseförsäkring lämnar en oriktig uppgift om den försäkrades inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet eller sjukförmåner, alternativt om premiekostnad, gäller vad som stadgats under punkt 3.12 och 4.12.

1.7.3 Uppsåt och grov oaktsamhet

Har den försäkrade genom uppsåt eller grov oaktsamhet framkallat ett skadefall eller förvärrat

dess följder kan ersättningen sättas ned i enlighet med Försäkringsavtalslagen och Euro Accident bli fri från ansvar.

1.7.4 Brottslig handling

Ersättning för arbetsoförmåga kan reduceras, upphöra eller utebli helt om arbetsoförmågan uppkommit i samband med att den försäkrade utfört eller medverkat till brottslig handling som enligt svensk lag kan leda till fängelse. Ovan är inte tillämpligt på Efterlevandepension.

1.7.5 Missbruk

Försäkringen gäller inte för den försäkrades arbetsoförmåga som beror på den försäkrades missbruk av alkohol, andra berusnings-, sömn- eller narkotiska medel eller felaktig användning av läkemedel. Ovan är inte tillämpligt på Efterlevandepension.

1.7.6 Vissa smittsamma sjukdomar eller epidemier

Försäkringen gäller inte för skadefall som helt eller delvis, direkt eller indirekt, orsakats av eller är en följd av eller som förvärrats av utav Världshälsoorganisationen (WHO) utlyst epidemi, pandemi eller sjukdom som omfattas av Smittskyddslagen.

1.7.7 Force Majeure

Försäkringen gäller inte för förlust som kan uppstå om bedömning av rätten till försäkring, skadestånd eller betalning av ersättning fördröjs eller omöjliggörs på grund av krig, krigsliknande händelser, inbördeskrig, revolution, uppror, myndighets åtgärd, strejk, lockout, blockad eller liknande händelse eller på grund av naturkatastrof.

1.7.8 Krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i Sverige

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som har samband med krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i Sverige.

1.7.9 Krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i länder eller områden utanför Sverige

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som har samband med krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i länder eller områden utanför Sverige.

Vistas den försäkrade i länder eller områden utanför Sverige där krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande bryter ut under vistelsen gäller försäkringen dock under de första fyra veckorna under förutsättning att den försäkrade inte på något

sätt deltar i, eller rapporterar från, kriget, de krigsliknande politiska oroligheterna eller den väpnade konflikten. Detta gäller dock inte i länder eller områden som Utrikesdepartementet (UD) avråder från att resa till på grund av krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande.

1.7.10 Terrorism och massförstörelse

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som har samband med terroristhandling som förorsakats genom användande av massförstörelsevapen i form av biologiska, kemiska eller nukleära substanser i eller utanför Sverige.

Med terroristhandling avses handling genomförd av en person, eller grupp av personer, med politiska, religiösa, ideologiska eller liknande syften, med avsikt att påverka regeringar eller att försätta allmänheten, eller delar av allmänheten, i fara. Terroristhandling kan inkludera, men inte begränsas, till det faktiska användandet av makt, våld eller hot om sådant. Förövarna kan antingen agera individuellt, eller på uppdrag av, eller i samarbete med annan organisation eller regering.

1.7.11 Atomkärnprocess

Försäkringen gäller inte vid sjukdom eller olycksfallsskada som direkt eller indirekt orsakats av atomkärnprocess.

1.8 Giltighet i utlandet

Försäkringen gäller utan begränsningar avseende utlandsvistelsens längd, förutsatt att den försäkrade är fortsatt berättigad till ersättning från svensk försäkringskassa och är anställd hos försäkringstagaren.

Det finns heller inte någon begränsning i utlandsvistelsens längd om den försäkrade är:

- i utlandstjänst hos svenska staten, ett svenskt företag eller en svensk ideell förening
- i tjänst hos ett utländskt företag med fast anknytning till Sverige
- i tjänst hos internationell organisation med fast anknytning till Sverige.

Vid utlandsvistelse under sjukperiod tillämpas punkt 1.8.1.

1.8.1 Utlandsvistelse under sjukperiod

Lämnar den försäkrade Sverige under pågående sjukperiod ger försäkringen rätt till ersättning för arbetsförmåga endast i den mån och för den tid en, före avresan, av Euro Accident anvisad läkare företagen läkarundersökning, ger underlag för bedömning av den fortsatta arbetsförmågan. Euro Accident har rätt att begära att den försäkrade inställer sig för läkarundersökning i Sverige om Euro Accident bedömer att behov av sådan föreligger för

Euro Accidents bedömning av fortsatt ersättning i ett pågående skadefall.

1.9 Allmänna riktlinjer

1.9.1 Åtgärder för utbetalning

Försäkringsfall ska anmälas till Euro Accident snarast möjligt.

Blanketter kan rekvideras från Euro Accident eller den försäkringsförmedlare som företräder den försäkrade gruppen.

Om Euro Accident så begär ska medgivande lämnas till Euro Accident, eller de företag som Euro Accident anlitar för medicinsk riskbedömning eller skadereglering, att för bedömning av Euro Accidents ansvarighet inhämta upplysningar, journaler, intyg med mera från läkare eller annan sjukvårdspersonal, sjukhus eller annan sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning.

PlanSjuk och Premiefrielseförsäkring

För PlanSjuk och Premiefrielseförsäkring gäller att anmälan ska ske snarast möjligt efter sjukperiodens början. Vid anmälan ska ett läkarintyg bifogas. Detta intyg ska styrka den försäkrades arbetsförmåga.

Om Försäkringskassan har beslutat att bevilja, ändra eller upphäva den försäkrades rätt till aktivitetsersättning, sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning, ska beslutet omedelbart skickas in till Euro Accident.

Förutsättning för rätt till ersättning är att den försäkrade under sjukperioden står under fortlöpande läkartillsyn och iakttar läkares föreskrifter och följer Euro Accidents, i samråd med läkare, lämnade anvisningar.

För att fastställa rätten till ersättning kan Euro Accident begära att den försäkrade infinner sig till undersökning hos särskild anvisad läkare i Sverige.

Om utbetalning avser Premiefrielseförsäkring kan den endast ske direkt till sådan anvisad försäkringsgivare som meddelar pensionsförsäkring och under förutsättning att det aktuella försäkringsavtalet hos försäkringsgivaren avser ålders- eller efterlevandepension enligt skattekategori P och med samma person försäkrad som premiefrielseutbetalningen avser.

Efterlevandepension

De handlingar och övriga upplysningar som Euro Accident anser vara av betydelse för bedömningen av rätten till ersättning ska anskaffas och insändas utan kostnad för Euro Accident.

Om Euro Accident inte har möjlighet till kännedom om att försäkringsfall inträffat, måste företrädare för dödsboet anmäla dödsfallet till Euro Accident som tillhandahåller blankett för anmälan om dödsfall.

Förmånstagare ska styrka sin rätt till förmån genom dödsfallsintyg och släktutredning från Skatteverket. Euro Accident har rätt att infordra kompletterande uppgifter, såsom kopia på bouppteckning, för att få rätten till förmån styrkt.

1.9.2 Tidpunkt för utbetalning och räntebestämmelser

Sedan rätt till ersättning uppkommit och när den försäkrade, eller för Efterlevandepension den som begär utbetalning, fullgjort de åtgärder som angivits för utbetalning och lagt fram den utredning som skäligen kan begäras för att fastställa Euro Accidents betalningsskyldighet ska utbetalning ske, eller påbörjas i de fall det rör sig om periodisk utbetalning, inom en månad därefter.

Sker utbetalning senare, betalas dröjsmålsränta till den försäkrade, eller för Efterlevandepension den som begärt utbetalning, enligt Räntelagen. Härutöver ansvarar Euro Accident inte för förlust som kan uppstå om utredning rörande försäkringsfall skapar fördröjd utbetalning.

Dröjsmålsränta betalas inte om dröjsmålet beror på omständigheter under punkt 1.7.7.

Premiefrielseförsäkring

Euro Accident ansvarar enbart för att ersättning utbetalas enligt försäkringsavtalet. Euro Accident ansvarar aldrig för eventuell kursförlust på grund av felaktig eller försenad information av betydelse för utbetalningen av ersättningsbeloppet.

1.9.3 Preskription

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan mot Euro Accident inom tio år från den tidpunkt som när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd eller ersättning inträdde. Annars går rätten till ersättning eller annat försäkringsskydd förlorad.

Om anspråk framställts inom denna tid, är fristen att väcka talan alltid minst sex månader från det att Euro Accident har förklarat att bolaget har tagit slutlig ställning till anspråket.

1.10 Behandling av personuppgifter

Som personuppgiftsansvarig behandlar Euro Accident personuppgifter för att kunna erbjuda och leverera de försäkringar och tjänster som vi har kommit överens om och för andra ändamål som att till exempel följa lagar och andra regler. För detaljerad information om personuppgiftsbehandlingen, vänligen läs vidare i Euro

Accidents integritetspolicy som finns på euroaccident.se eller kontakta Euro Accident.

Integritetspolicyen, innehåller bland annat information om hur Euro Accident samlar in och använder dina personuppgifter men även information om dina rättigheter i samband med behandlingen av personuppgifter, såsom rätten till information, rättelse, dataportabilitet, rätten att bli glömd och göra invändningar etc.

1.11 Skadeanmälningsregister

Euro Accident äger rätt att, i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR), registrera anmälda skador uppkomna i denna försäkring. Registret används endast i samband med skadereglering.

Personuppgiftsansvarig för GSR är:

Försäkringsförbundet

Box 24043

104 50 Stockholm

Telefon: 08-522 785 00

Besöksadress: Karlavägen 108, Stockholm

Hemsida: svenskforsakring.se

1.12 Prövning av beslut i ett försäkringsärende

Om den försäkrade är missnöjd med Euro Accidents beslut i ett försäkringsärende ska i första hand omprövning av beslutet begäras hos Euro Accident. Begäran ska sändas till den handläggare som beslutat i ärendet eller till handläggarens närmaste chef.

Euro Accident har också en utsedd klagomålsansvarig dit den försäkrade kan vända sig för hjälp och en oberoende prövning av sitt ärende. Kontaktinformation till klagomålsansvarig finns på Euro Accidents hemsida euroaccident.com.

Euro Accidents prövningsnämnd

Slutligt beslut i ett försäkringsärende kan prövas av Euro Accidents prövningsnämnd. Nämnden består av en utomstående expert med lång erfarenhet från personskadeområdet, en jurist och Euro Accidents skade- respektive riskbedömningschef.

Är den försäkrade trots detta missnöjd kan den försäkrade vända sig till:

Allmänna reklamationsnämnden (ARN)

Box 174, 101 23 Stockholm

Telefon: 08-508 860 00

Besöksadress: Teknologgatan 8 C, Stockholm

Hemsida: arn.se

ARN prövar inte ärenden som rör medicinska frågor, där särskild medicinsk kunskap behövs. Sådana ärenden prövas istället av:

Personförsäkringsnämnden
Box 24067
104 50 Stockholm
Telefon: 08-522 787 20
Besöksadress: Karlavägen 108, Stockholm
Hemsida: forsakringsnamnder.se/PFN

För kostnadsfri rådgivning kontakta:

Konsumenternas försäkringsbyrå
Box 24215
104 51 Stockholm
Telefon: 0200-22 58 00
Besöksadress: Karlavägen 108, Stockholm
Hemsida: bankforsakring.konsumenternas.se

Tvist med anledning av försäkringsavtalet prövas av svensk domstol, i första hand vid tingsrätt, och med tillämpning av svensk lag. Kostnad för juridiskt ombud ersätts inte av försäkringen.

2 Förklarande ord

Anställd

Med anställd menas tillsvidareanställd som inte räknas som företagare, se nedan. Provanställning hanteras som en tillsvidareanställning om avsikten är att den ska övergå i en tillsvidareanställning. Den anställda får vid tecknandet inte vara tjänstledig eller föräldraledig. Inkomsten ska vara stadigvarande och Euro Accident bortser som regel från övertidsersättning och liknande ersättning om denna inte förekommer regelmässigt.

Timanställd har möjlighet att ansöka om undantag för tecknande av försäkring beroende på anställningens art och övriga omständigheter.

Arbetsinkomst

Med arbetsinkomst avses inkomst av tjänst och inkomst av aktiv näringsverksamhet enligt nedan:

- Fast lön inklusive semestertillägg (månadslön x 12,2)
- Naturaförmåner i form av helt fri kost eller bostad, värderad enligt skatteverkets regler
- Provision, tantiem och liknande inklusive semestertillägg
- Ersättning för regelmässigt skiftarbete, förskjuten arbetstid, jourtid eller beredskapsarbete, inklusive semestertillägg
- Bilförmån, under förutsättning att arbetsgivaren intygat att bilförmånen dras in vid långtidssjukskrivning.

Arbetsoförmåga

Med arbetsoförmåga menas att den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada har förlorat arbetsförmågan eller fått den nedsatt. Euro Accidents bedömning följer normalt reglerna i allmän försäkring och Försäkringskassans beslut om rätt till sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsoförmåga. Även tid med sjuklön betraktas som arbetsoförmåga. Nedsättningen bedöms, där inte annat anges, enligt 7 kap 3 § Lagen om allmän försäkring. För fastställande av rätt till ersättning kan Euro Accident begära att den försäkrade infinner sig till undersökning hos särskild anvisad läkare.

Frivillig försäkring

Arbetsgivare ansöker om försäkring för individer genom enskild ansökan.

Fullt arbetsför

Med fullt arbetsför menas att det vanliga arbetet kan fullgöras utan inskränkningar och att sjuklön från arbetsgivaren eller ersättning från Försäkringskassan inte utbetalas.

Med ersättning från Försäkringskassan avses sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsoförmåga.

För att vara fullt arbetsför krävs vidare att arbetsskadelivränta inte utbetalas eller att lönebidragsanställning, vilande aktivitetsersättning, sjukersättning eller motsvarande ersättning inte är beviljad.

Med försäkringskassa och ersättningar avses även dess motsvarighet i de nordiska länderna.

Företagare

Aktiebolag:

- Ägare som antingen själv eller tillsammans med make/maka, registrerad partner, förälder eller barn, äger en tredjedel eller mer av aktierna i företaget.
- Företagarens i företaget verksamma make/maka, registrerad partner
- I företaget verksam make/maka eller registrerad partner till företagare, med eller utan eget aktieinnehav, räknas som företagare.
- Barn till företagare räknas som företagare om de äger minst en aktie.
- Syskon kan inte räkna ihop sina aktier.

Hur räknar man ihop aktieinnehav för företagare? Räkna ihop aktieägarens andel av aktierna med aktier som ägs av en i företaget verksam maka eller make, registrerad partner, förälder eller ett barn. Om summan blir minst en tredjedel betraktas personen som företagare.

Delägare i aktiebolag som äger mindre än en tredjedel av aktierna betraktas som anställd.

Handelsbolag:

- Delägare
- Delägares make/maka, registrerad partner.

Kommanditbolag:

- Komplementär
- Komplementärens make/maka, registrerad partner.

Övriga bolagsformer:

- Samtliga ägare

Förmånstagare

Den person som, via ett förmånstagarförordnande i detta försäkringsvillkor eller genom ett särskilt förmånstagarförordnande, får utbetalning av försäkringsbeloppet från en försäkring vid den försäkrades dödsfall.

Försäkrad

Den person på vars liv eller hälsa en försäkring gäller.

Försäkringsavtal

Det avtal som gäller för varje enskild försäkring. Försäkringsavtalet omfattar vad som anges i ansökningshandlingarna till försäkringen, avtalet, försäkringsgivarens teckningsregler, försäkringsvillkoret, Försäkringsavtalslagen (2005:104) och svensk rätt i övrigt.

Försäkringsberättigad grupp

Bestämd grupp av personer som enligt avtal har rätt att ansöka eller ansluta sig till försäkring.

Försäkringstagare

Försäkringstagare, tillika ägare till samtliga tjänstepensionsförsäkringar, är arbetsgivare eller fysisk person med inkomst från enskild firma, handelsbolag eller kommanditbolag som ingår försäkringsavtal med försäkringsgivaren.

Obligatorisk försäkring

Försäkring där samtliga anställda i en definierad grupp ansluts, enligt avtalade inträdeskrav, genom åtgärder från arbetsgivaren.

Prisbasbelopp

Prisbasbeloppet är ett belopp som räknas fram på grundval av ändringarna i det allmänna prisläget enligt bestämmelserna i Socialförsäkringsbalken (SFS 2010:110). Beräkningarna görs med utgångspunkt i förändringen av konsumentprisindex och fastställs för helt kalenderår.

3 PlanSjuk

3.1 Omfattning

PlanSjuk utbetalar fortlöpande ersättning vid arbetsoförmåga efter de fastställda karenstider som framgår av försäkringsavtalet.

3.1.1 Hälsa- och arbetsmiljöscreening

För företag med minst 20 anställda ersätter försäkringen kostnaden för genomförande av en Hälsa- och Arbetsmiljöscreening.

Försäkringen omfattar, för de försäkrade, Hälsa- och Arbetsmiljöscreening bestående av:

- en webbenkät med frågor avseende hälsa, livsstil och motivation. Dessutom innehåller den frågor avseende den försäkrades arbetssituation, arbetsgruppen, chef och fysisk arbetsmiljö
- en webbaserad återkoppling på den försäkrades hälsa.

Hälsa- och Arbetsmiljöscreeningen ger den försäkrades chef:

- möjligheten att identifiera försäkrade i Friskgrupp och Riskgrupp
- en webbaserad kartläggning på avdelnings- eller gruppnivå för att kunna prioritera rätt insatser för olika grupper inom organisationen.

Hälsa- och Arbetsmiljöscreening ska genomföras för samtliga försäkrade vid ett och samma tillfälle. Den erbjuds gratis en gång per företag och försäkringstid, men kan köpas till för uppföljning.

En förutsättning för rätt till ersättning är att företaget kontakter Euro Accident och att Hälsa- och Arbetsmiljöscreeningen genomförs av Euro Accident, eller av sådant företag som Euro Accident vid var tid samarbetar med för genomförandet av denna uppgift.

3.1.2 Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd

Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd innehåller följande:

- Samtalsstöd
- Kartläggning av behov av åtgärder
- Framtagande av åtgärdsplan
- Samordning och uppföljning
- Åtgärder
- Utvärdering och avslutande rapport

Fullständiga villkor bifogas i slutet av detta villkor.

3.2 Rätt till ersättning

Rätt till ersättning föreligger, om den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada blir helt arbetsoförmögen eller får arbetsförmågan nedsatt med minst 25 procent, för den tid sjukperioden varar utöver karenstiden. Med sjukperiod avses den tid arbetsoförmågan varar utan avbrott under försäkringstiden.

En nedsättning av arbetsförmågan med minst 25 procent ger rätt till ersättning med så stor del av försäkringsbeloppet som motsvarar nedsättningen.

En förutsättning för rätt till ersättning är att den försäkrade under sjukperioden står under fortlöpande läkartillsyn och iakttar läkarens föreskrifter och följer den rehabiliteringsplan som fastställts av arbetsgivaren eller av Euro Accident utsedd rehabiliteringsledare.

För att få rätt till ersättning måste PlanSjuk-premien vara betald på skadedagen och under karenstiden.

3.3 Bedömning av arbetsförmågan

Att Försäkringskassan har beviljat eller avslagit den försäkrade sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning eller sjukersättning är en viktig men inte avgörande omständighet för Euro Accidents bedömning i ersättningsfrågan.

Euro Accident bedömer omfattningen av arbetsförmågan utifrån den minskning av arbetsförmågan som kan anses vara orsakad av objektiva fastställbara symptom och funktionsnedsättningar. Vid denna bedömning beaktar Euro Accident om den försäkrade kan förvärvsarbeta.

Euro Accident anser inte att det föreligger arbetsförmåga, om den försäkrade kan utföra något slag av arbete som man kan begära av denne med hänsyn till ålder, tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd och bosättningsförhållanden.

3.4 Second opinion – ytterligare bedömning

Försäkringen ersätter nödvändiga och skäliga kostnader för en andra medicinsk bedömning av specialistläkare i Sverige då den försäkrade diagnostiserats med en livshotande eller särskilt allvarlig sjukdom.

3.5 Begränsningar

Rätten till ersättning föreligger endast för tid efter den försäkrades 16-årsdag och tid före utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år, om inte annat avtalats. Inom nämnda gränser kan ersättningen vara begränsad i tiden.

Om den försäkrade är arbetsoförmögen efter 65 års ålder, kan ersättningen komma att begränsas enligt Försäkringskassans gällande regler och bedömning.

Rätten till ersättning upphör alltid vid den avtalade pensionsåldern.

3.6 Karenstid

Karenstid är den tid sjukperioden måste pågå innan rätten till ersättning inträder. Med sjukperiod avses den tid arbetsoförmåga varar utan avbrott under försäkringstiden. Av försäkringshandlingarna framgår vilken karenstid som gäller för försäkringsavtalet.

Fast karenstid tillämpas när den försäkrades arbetsoförmåga, enligt Euro Accidents bedömning, är tidsbegränsat nedsatt.

Rörlig karenstid (R-karens) tillämpas efter sjukperiod som pågått intill dess att Euro Accident bedömer att den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada har fått sin arbetsoförmåga permanent nedsatt. Karenstiden kan dock aldrig vara kortare än 90 dagar räknat från sjukperiodens första dag.

3.6.1 Återkommande arbetsoförmåga

Återinsjuknande inom tolv månader med samma besvär

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen längre än 14 dagar i följd inom tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent och där besvären bedöms ha samband med den tidigare perioden av arbetsoförmåga, ska den nya perioden ses som återinsjuknande. Eftersom den nya perioden av arbetsoförmåga uppstått inom tolv månader ses den som samma skada som den tidigare och någon ny karenstid kommer inte att gälla. Om den försäkrades ersättningsbelopp ändras mellan perioderna av arbetsoförmåga regleras den nya perioden utifrån det senast reviderade försäkringsbeloppet.

Återinsjuknande inom tolv månader med nya besvär

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen längre än 14 dagar i följd inom tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent och där besvären inte bedöms ha samband med den tidigare perioden av arbetsoförmåga, ska den nya perioden ses som ett nytt skadefall. Eftersom den nya perioden av arbetsoförmåga uppstått inom tolv månader kan den försäkrade vara berättigad till

karenstidsförkortning, se punkt 3.6.2. Om den försäkrades ersättningsbelopp ändras mellan perioderna av arbetsoförmåga regleras den nya perioden utifrån det senast reviderade försäkringsbeloppet.

Ny arbetsoförmåga efter tolv månader

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen senare än tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent, ska den nya perioden ses som ett nytt skadefall. Ny karenstid om 90 dagar gäller då för den nya perioden.

3.6.2 Karenstidsförkortning

Om en ny period av arbetsoförmåga, längre än 14 dagar i följd, uppstår inom tolv månader räknat från slutet av den föregående perioden av arbetsoförmåga kan den försäkrade vara berättigad till karenstidsförkortning.

Denna beräknas utifrån första dagen av den nya perioden av arbetsoförmåga och tolv månader bakåt. Karenstidsförkortningen är samtliga dagar av arbetsoförmåga längre än 14 dagar inom dessa tolv månader.

3.7 Karenstid – särskilda diagnoser

Karenstid enligt denna punkt avser endast följande yrkesgrupper:

- sjöfart, fiske
- tung industri (stål, metall, pappersmassa, sågverk, slakteri, och gruvor)
- offentlig verksamhet
- sjukvård
- lokalvård.

Om arbetsoförmågan beror på:

- rygg-, led- eller muskelbesvär som inte kan påvisas vara orsakad av ett olycksfall
- fibromyalgi
- kroniska smärttillstånd
- kroniskt trötthetssyndrom, till exempel myalgisk encefalomyelit,

krävs, för utbetalning från försäkringen, att den ska ha varit gällande utan avbrott hos Euro Accident eller hos annan försäkringsgivare under minst 24 månader innan sjukdomen blivit aktuell. Det krävs också att den försäkrade under den sammanhängande tiden om 24 månader inte insjuknat i någon av de ovan nämnda sjukdomarna eller besvären.

Om den försäkrade insjuknat i någon av ovanstående sjukdomar eller besvär under de första 24 månaderna, krävs att den försäkrade varit besvärsfri i mer än 36

månader från det senaste sjukdomstillfället, för att utbetalning ska kunna ske.

Därefter föreligger ingen begränsning i rätten till ersättning vid nedsatt arbetsförmåga enligt ovan.

3.8 Ersättningsnivåer

Av försäkringsbeskedet framgår vilken ersättningsnivå som gäller för den försäkrade.

Anmäld inkomst av tjänst och inkomst av aktiv näringsverksamhet utgör grund för bestämning av det försäkringsbelopp som utbetalas med anledning av arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfallsskada.

Följande tabeller visar hur försäkringsbeloppen beräknas för respektive sjukförsäkringsnivå.

| ITP-sjuk | | | |
|----------|-----------|----------------|-----------|
| | 0-8 pbb | 8 pbb-20 ibb | 20-30 ibb |
| 3 mån | 10 % | 65 % | 32,5 % |
| 12 mån | 0 % | 65 % | 32,5 % |
| | 0-7,5 pbb | 7,5 pbb-20 ibb | 20-30 ibb |
| Rörlig | 15 % | 65 % | 32,5 % |

| ITP-komplettering | | | |
|-------------------|-----------|----------------|-----------|
| | 0-8 pbb | 8 pbb-20 ibb | 20-30 ibb |
| 3 mån | 0 % | 25 % | 37,5 % |
| 12 mån | 10 % | 25 % | 37,5 % |
| | 0-7,5 pbb | 7,5 pbb-20 ibb | 20-30 ibb |
| Rörlig | 10 % | 25 % | 37,5 % |

| Max-sjuk | | | |
|----------|-----------|----------------|-----------|
| | 0-8 pbb | 8 pbb-20 ibb | 20-30 ibb |
| 3 mån | 10 % | 90 % | 70 % |
| 12 mån | 10 % | 90 % | 70 % |
| | 0-7,5 pbb | 7,5 pbb-20 ibb | 20-30 ibb |
| Rörlig | 25 % | 90 % | 70 % |

| Kons-sjuk för företagare | | | |
|--------------------------|-----------|----------------|-----------|
| | 0-8 pbb | 8 pbb-20 ibb | 20-30 ibb |
| 3 mån | 28 % | 90 % | 70 % |
| 12 mån | 28 % | 90 % | 70 % |
| | 0-7,5 pbb | 7,5 pbb-20 ibb | 20-30 ibb |
| Rörlig | 43 % | 90 % | 70 % |

3.9 Höjning av försäkringsbeloppet

Höjningsrätten för obligatorisk och frivillig PlanSjuk kan variera under försäkringsavtalstiden.

En förutsättning för rätt till höjning av försäkringsbeloppet är att den försäkrade är fullt arbetsför vid tillfället för höjningen. Försäkringsbeloppet kan inte höjas under pågående karenstid eller sjukperiod.

Höjning av försäkringsbeloppet gäller från och med det datum som angivits i ansökningshandlingarna, under förutsättning att:

- dessa inkommit inom tre månader, räknat från höjningens ikraftträdande
- höjningen, enligt vid var tidpunkt gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident
- höjningen omfattas av avtalad höjningsrätt
- försäkringen har varit i kraft minst ett år. Detta gäller huvuddelägare och näringsidkare.

Försäkringsbeloppet kan höjas under en 12-månadersperiod enligt avtalad höjningsrätt. Outnyttjad höjning kan inte sparas till period därefter.

Är försäkringsbeloppet efter höjning av sådan storlek att det enligt vid var tid gällande regler fordras ytterligare hälsoprövning eller om försäkringen till viss del ska återförsäkras och sådan hälsoprövning eller återförsäkringsbolagets beslut visar att försäkring kan beviljas endast mot premieförhöjning och/eller klausul, gäller höjningen först när beslut om premieförhöjning respektive klausul meddelats försäkringstagaren och accepterats av denne.

3.10 Indextillägg

Ersättningsbeloppet indexeras per januari månad med samma procentsats som prisbasbeloppet ändrats sedan januari föregående år, dock högst med tio procent. Till grund för höjningen ligger prisbasbeloppet för det aktuella kalenderåret jämfört med prisbasbeloppet föregående år.

3.11 Sammanläggning av sjukperioder

Om en ny sjukperiod börjar inom tolv månader efter utgången av en sjukperiod, som i sin tur varar längre tid än tolv månader, tillämpas reglerna om indextillägg som om de två sjukperioderna pågått i oavbruten följd.

3.12 Överförsäkring

En sjukförsäkring avser att kompensera bortfall av inkomst av tjänst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet vid arbetsoförmåga. Överförsäkring innebär att den försäkrades sammanlagda

sjukförmåner i förhållande till inkomsten är större än vad Euro Accident vid var tid skulle bevilja vid tecknandet av en ny försäkring med hänsyn till den försäkrades inkomst och sjukförmåner. Som sjukförmån räknas sjuklön, sjukpenning, aktivitets- och sjukersättning enligt lagen om allmän försäkring och ersättning från annan sjukförsäkring eller annan liknande ersättning.

Om det under försäkringstiden framkommer att den försäkrade är överförsäkrad, har Euro Accident rätt att sätta ned försäkringsbeloppet för att undvika överförsäkring. Försäkringsbeloppet kan även sättas ned under pågående sjukperiod.

Ett beslut om nedsättning av försäkringsbeloppet gäller från och med det datum Euro Accident skickat meddelande om beslutet.

Om försäkringsbeloppet sätts ned, anpassas premien till det nya försäkringsbeloppet vid samma tidpunkt som beslutet om nedsättning börjat gälla. Premier som har betalats under försäkringstiden återbetalas inte.

Försäkringstagaren är skyldig att återbetala för mycket erhållen ersättning.

3.13 Giltighet i utlandet

För giltighet i utlandet se punkt 1.8.

4 Premiefrielseförsäkring

4.1 Omfattning

Premiefrielseförsäkring innebär att om den försäkrade får arbetsförmågan nedsatt till minst 25 procent, betalar Euro Accident fortlöpande premiebetalningar till pensionsförsäkring avseende ålders- och efterlevandepension efter de fastställda karenstider som framgår av försäkringsavtalet.

Upphör löpande premiebetaling till pensionsförsäkringen upphör också Premiefrielseförsäkringen.

4.1.1 Samtalsstöd

Tjänsten ingår när den försäkrade har behov av samtalsstöd.

Samtalsstöd ingår utan kostnad för samtliga försäkrade och omfattar rådgivning via telefon eller besök avseende psykosociala, ekonomiska, juridiska eller livsstilsrelaterade frågor. Dessutom ingår chefsstöd och stöd av HR-konsult.

Samtalsstöd är öppen dygnet runt, alla dagar. Samtalet tas emot av socionom eller krishanterare som sätter den försäkrade i kontakt med rätt kompetens.

Vid akut personlig kris finns möjlighet till psykologkontakt dygnet runt alla dagar.

För den försäkrade gäller fullständig sekretess gentemot arbetsgivaren

I samtalsstöd ingår följande:

- rådgivning via telefon eller besök hos legitimerad psykolog eller beteendevetare upp till fem tillfällen
- rådgivning via telefon eller besök gällande chefsstöd upp till fem tillfällen
- rådgivning via telefon i frågor som rör praktiskt eller strategiskt HR-arbete upp till tre tillfällen
- rådgivning via telefon eller besök hos ekonom eller jurist upp till tre tillfällen
- rådgivning via telefon av hälsocoach i livsstilsrelaterade frågor upp till tre tillfällen.

Det går att kombinera till exempel två samtal med psykolog, ett samtal med jurist och ett samtal med ekonom. Högst fem konsultationer per kalenderår i samma ärende och högst fem konsultationer oavsett om den försäkrade har fler än en försäkring där samtalsstöd ingår.

4.2 Rätt till premiefrielseutbetalning

Rätt till premiefrielseutbetalning föreligger, om den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada blir helt arbetsförmögen eller får arbetsförmågan nedsatt med minst 25 procent, för den tid sjukperioden varar utöver karenstiden. Med sjukperiod avses den tid arbetsförmågan varar utan avbrott under försäkringstiden.

En nedsättning av arbetsförmågan med minst 25 procent ger rätt till premiefrielseutbetalning med så stor del av försäkringsbeloppet som motsvarar nedsättningen.

För att utbetalning från Premiefrielseförsäkring ska kunna ske, måste ett underliggande pensionsförsäkringsavtal med pågående, löpande premiebetaling vara i kraft. Premie till pensionsförsäkring ska minst uppgå till försäkringsbeloppet och den avtalade premien för pensionsförsäkringen måste ha erlagts.

När försäkrad inte längre har nedsatt arbetsförmåga med minst 25 procent upphör premiefrielseutbetalningarna.

En förutsättning för rätt till premiefrielse är att den försäkrade under sjukperioden står under fortlöpande läkartillsyn och iakttar läkarens föreskrifter och följer den rehabiliteringsplan som fastställts av arbetsgivaren eller av Euro Accident utsedd rehabiliteringsledare.

4.3 Bedömning av arbetsförmågan

Att Försäkringskassan har beviljat eller avslagit den försäkrade sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning eller sjukersättning är en viktig men inte avgörande omständighet för Euro Accidents bedömning i ersättningsfrågan.

Euro Accident bedömer omfattningen av arbetsförmågan utifrån den minskning av arbetsförmågan som kan anses vara orsakad av objektiva fastställbara symptom och funktionsnedsättningar. Vid denna bedömning beaktar Euro Accident om den försäkrade kan förvärvsarbeta.

Euro Accident anser inte att det föreligger arbetsförmåga, om den försäkrade kan utföra något slag av arbete som man kan begära av denne med hänsyn till ålder, tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd och bosättningsförhållanden.

4.4 Second opinion – ytterligare bedömning

Försäkringen ersätter nödvändiga och skäliga kostnader för en andra medicinsk bedömning av specialitläkare i Sverige då den försäkrade diagnostiserats med en livshotande eller särskilt allvarlig sjukdom.

4.5 Begränsningar

Rätten till premiefrielseutbetalning föreligger endast för tid efter den försäkrades 16-årsdag och tid före utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år, om inte annat avtalats. Inom nämnda gränser kan premiefrielseutbetalningen vara begränsad i tiden.

Om den försäkrade är arbetsoförmögen efter 65 års ålder, kan ersättningen komma att begränsas enligt Försäkringskassans gällande regler och bedömning.

Rätten till premiefrielseutbetalning upphör alltid vid den avtalade pensionsåldern för den pensionsförsäkring som premiefrielsen avser, vid dödsfall eller när utbetalning av ålderspension påbörjats från den premiefrielseförsäkrade pensionsförsäkringen.

4.6 Karenstid

Karenstid är den tid sjukperioden måste pågå innan rätten till ersättning inträder. Med sjukperiod avses den tid arbetsoförmåga varar utan avbrott under försäkringstiden. Av försäkringshandlingarna framgår vilken karenstid som gäller för försäkringsavtalet.

Fast karenstid tillämpas när den försäkrades arbetsoförmåga, enligt Euro Accidents bedömning, är tidsbegränsat nedsatt.

Rörlig karenstid (R-karens) tillämpas efter sjukperiod som pågått intill dess att Euro Accident bedömer att den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada har fått sin arbetsoförmåga permanent nedsatt. Karenstiden kan dock aldrig vara kortare än 90 dagar räknat från sjukperiodens första dag.

4.6.1 Återkommande arbetsoförmåga

Återinsjuknande inom tolv månader med samma besvär

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen längre än 14 dagar i följd inom tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent och där besvären bedöms ha samband med den tidigare perioden av arbetsoförmåga, ska den nya perioden ses som återinsjuknande. Eftersom den nya perioden av arbetsoförmåga uppstått inom tolv månader ses den som samma skada som den tidigare och någon ny karenstid kommer inte att gälla. Om den försäkrades ersättningsbelopp ändras mellan

perioderna av arbetsoförmåga regleras den nya perioden utifrån det senast reviderade försäkringsbeloppet.

Återinsjuknande inom tolv månader med nya besvär

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen längre än 14 dagar i följd inom tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent och där besvären inte bedöms ha samband med den tidigare perioden av arbetsoförmåga, ska den nya perioden ses som ett nytt skadefall. Eftersom den nya perioden av arbetsoförmåga uppstått inom tolv månader kan den försäkrade vara berättigad till karenstidsförkortning, se punkt 4.6.2. Om den försäkrades ersättningsbelopp ändras mellan perioderna av arbetsoförmåga regleras den nya perioden utifrån det senast reviderade försäkringsbeloppet.

Ny arbetsoförmåga efter tolv månader

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen senare än tolv månader räknat från slutet av föregående sjukperiod, med minst 25 procent, ska den nya perioden ses som ett nytt skadefall. Ny karenstid om 90 dagar gäller då för den nya perioden.

4.6.2 Karenstidsförkortning

Om en ny period av arbetsoförmåga, längre än 14 dagar i följd, uppstår inom tolv månader räknat från slutet av den föregående perioden av arbetsoförmåga kan den försäkrade vara berättigad till karenstidsförkortning.

Denna beräknas utifrån första dagen av den nya perioden av arbetsoförmåga och tolv månader bakåt. Karenstidsförkortningen är samtliga dagar av arbetsoförmåga längre än 14 dagar inom dessa tolv månader.

4.7 Karenstid – särskilda diagnoser

Karenstid enligt denna punkt avser endast följande yrkesgrupper:

- sjöfart, fiske
- tung industri (stål, metall, pappersmassa, sågverk, slakteri, och gruvor)
- offentlig verksamhet
- sjukvård
- lokalvård.

Om arbetsoförmågan beror på:

- rygg-, led- eller muskelbesvär som inte kan påvisas vara orsakad av ett olycksfall
- fibromyalgi
- kroniska smärttillstånd
- kroniskt trötthetssyndrom, till exempel myalgisk encefalomyelit,

krävs, för utbetalning från försäkringen, att den ska ha varit gällande utan avbrott hos Euro Accident eller hos annan försäkringsgivare under minst 24 månader innan sjukdomen blivit aktuell. Det krävs också att den försäkrade under den sammanhängande tiden om 24 månader inte insjuknat i någon av de ovan nämnda sjukdomarna eller besvären.

Om den försäkrade insjuknat i någon av ovanstående sjukdomar eller besvär under de första 24 månaderna, krävs att den försäkrade varit besvärsfri i mer än 36 månader från det senaste sjukdomstillfället, för att utbetalning ska kunna ske.

Därefter föreligger ingen begränsning i rätten till ersättning vid nedsatt arbetsförmåga enligt ovan.

4.8 Försäkringsbelopp

Anmäld pensionspremie utgör grund för bestämning av det försäkringsbelopp som utbetalas med anledning av arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfallsskada, under förutsättning att detta inte överstiger den avtalade och faktiskt erlagda premien för den pensionsförsäkring som premiebefrielsen avser.

Mottagare av utfallande försäkringsbelopp är försäkringsgivare som meddelar kapitalbildande pensionsförsäkring av skattekategori P med den försäkrade som försäkrad.

4.9 Höjning av försäkringsbeloppet

Höjningsrätten för Premiebefrielseförsäkring kan variera under försäkringsavtalstiden.

En förutsättning för rätt till höjning av försäkringsbeloppet är att den försäkrade är fullt arbetsför vid tillfället för höjningen. Försäkringsbeloppet kan inte höjas under pågående karenstid eller sjukperiod.

Höjning av försäkringsbeloppet gäller från och med det datum som angivits i ansökningshandlingarna, under förutsättning att:

- dessa inkommit inom tre månader, räknat från höjningens ikraftträdande
- höjningen, enligt vid var tidpunkt gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

Är försäkringsbeloppet efter höjning av sådan storlek att det enligt vid var tid gällande regler fordras ytterligare hälsoprövning eller om försäkringen till viss del ska återförsäkras och sådan hälsoprövning eller återförsäkringsbolagets beslut visar att försäkring kan beviljas endast mot premieförhöjning och/eller klausul, gäller höjningen först när beslut om

premieförhöjning respektive klausul meddelats försäkringstagaren och accepterats av denne.

Önskar arbetsgivare ändra gällande pensionspolicy och ändringen leder till en utökning av arbetsgivarens åtagande för premiebefrielse eller påverkar ändringen premiebefrielseförsäkringsmomentet på annat sätt ska ändringen, innan försäkringen omfattar även det reviderade åtagandet, ansökas om hos Euro Accident. Om införandet av ny pensionspolicy innebär ökning av försäkringsbeloppet krävs intygande om full arbetsförmåga

4.10 Indextillägg

Ersättningsbeloppet indexeras per januari månad med samma procentsats som prisbasbeloppet ändrats sedan januari föregående år, dock högst med tio procent. Till grund för höjningen ligger prisbasbeloppet för det aktuella kalenderåret jämfört med prisbasbeloppet föregående år.

4.11 Sammanläggning av sjukperioder

Om en ny sjukperiod börjar inom tolv månader efter utgången av en sjukperiod, som i sin tur varar längre tid än tolv månader, tillämpas reglerna om indextillägg som om de två sjukperioderna pågått i oavbruten följd.

4.12 Överförsäkring

En Premiebefrielseförsäkring avser att ersätta försäkringstagarens premiekostnader för pensionsförsäkring avseende ålders- och efterlevandepension vid den försäkrades arbetsförmåga. Överförsäkring innebär att premiebefrielseutbetalningen överstiger den premie som avtalats eller faktiskt erlagts till den pensionsförsäkring som Premiebefrielseförsäkringen avser.

Om det under försäkringstiden framkommer att den försäkrade är överförsäkrad, har Euro Accident rätt att sätta ned försäkringsbeloppet för att undvika överförsäkring. Försäkringsbeloppet kan även sättas ned under pågående sjukperiod.

Ett beslut om nedsättning av försäkringsbeloppet gäller från och med det datum Euro Accident skickat meddelande om beslutet.

Om försäkringsbeloppet sätts ned, anpassas premien till det nya försäkringsbeloppet vid samma tidpunkt som beslutet om nedsättning börjat gälla. Premier som har betalats under försäkringstiden återbetalas inte.

Försäkringstagaren är skyldig att återbetala för mycket erhållen ersättning.

4.13 Giltighet i utlandet

För giltighet i utlandet se punkt 1.8.

5 Efterlevandepension

5.1 Omfattning

Efterlevandepension utbetalas under en period om minst fem år vid dödsfall som inträffar före avtalad pensionsålder eller senast vid 67 års ålder.

Vid tidpunkten för utbetalning vid inträffat dödsfall, kan utbetalningstiden ändras i de fall där förmånstagare är överens om sådan ändring. Utbetalningstiden kan dock aldrig bli kortare än fem år eller längre än 20 år. Efter påbörjad utbetalning kan utbetalningstiden inte ändras.

Utbetalning av försäkringsbeloppet sker månadsvis i efterskott.

Utbetalning kan vid dödsfall inte skjutas upp.

5.2 Rätt till ersättning

Avlider den försäkrade under försäkringstiden utbetalas försäkringsbeloppet under avtalad utbetalningstid. Beloppets storlek framgår av försäkringsavtalet.

Försäkringsbeloppet utbetalas vid dödsfall till insatt förmånstagare.

5.3 Förmånstagare

Förmånstagare är den till vilken försäkringsbeloppet betalas ut efter den försäkrades dödsfall. Endast den försäkrade kan ändra vem som ska vara förmånstagare.

5.3.1 Generellt förmånstagarförordnande

Förmånstagare är, om inte särskilt förmånstagarförordnande inlämnats, i nedan angiven ordning:

- a) den försäkrades maka/make, registrerad partner eller sambo
- b) om förmånstagare enligt a) saknas, den försäkrades arvsberättigade barn i första led. Finns det flera barn som är förmånstagare, fördelas försäkringsbeloppet i lika proportioner mellan barnen.

Definitionerna nedan avser den försäkrades situation vid den försäkrades dödsfall:

Med maka/make avses den med vilken den försäkrade var gift. Förordnande till förmån för maka/make upphör att gälla när ansökan om äktenskapsskillnad inkommit till domstol.

Med registrerad partner avses den med vilken den försäkrade var registrerad partner. Förordnande till förmån för registrerad partner upphör att gälla om

ansökan om upplösning av partnerskap inkommit till domstol.

Med försäkrads sambo avses den med vilken den försäkrade var sammanboende under förutsättning att ingen av dem var gift eller registrerad partner och att de sammanbodde på sådant sätt som avses i Sambolagen (2003:376).

Med barn avses försäkrads barn som enligt lag har arvsrätt efter denne, vare sig de är födda inom eller utom äktenskap.

5.3.2 Särskilt förmånstagarförordnande

Den försäkrade ska fylla i en blankett om särskilt förmånstagarförordnande för att anmäla ett annat förmånstagarförordnande än det generella.

Blanketten kan rekvideras från Euro Accident eller den försäkringsförmedlare som företräder försäkringstagaren.

På grund av bestämmelser i Inkomstskattelagen (1999:1229) kan ett sådant förordnande endast omfatta följande personer:

- a) maka/make, registrerad partner eller tidigare maka/make, registrerad partner
- b) sambo eller tidigare sambo
- c) arvsberättigat barn i första led, styvbarn eller fosterbarn till den försäkrade eller till någon person enligt a) eller b).

Tidigare maka/make, registrerad partner, tidigare sambo, styvbarn eller fosterbarn ska anges med namn och personnummer. Övriga behöver inte anges med namn och personnummer. Definitionerna har samma betydelse som anges under punkt 5.3.1.

Om flera barn är förmånstagare fördelas försäkringsbeloppet i lika proportioner mellan dem, om inte annan fördelning anges i förordnandet.

Ett förmånstagarförordnande kan förenas med villkor om att belopp som tillfaller förmånstagaren ska vara förmånstagarens enskilda egendom.

Ett särskilt förmånstagarförordnande gäller så länge försäkringen gäller eller till dess det återkallas eller ändras. Ett förmånstagarförordnande kan dock göras oåterkalleligt och kan då inte återkallas eller ändras utan förmånstagarens samtycke.

Ett förmånstagarförordnande kan inte ändras genom ett testamente.

Särskilt förmånstagarförordnande förfaller vid byte av försäkringsbolag.

5.3.3 Avstående

Om en förmånstagarare avlidit, eller helt eller delvis avstår från sin rätt, inträder den eller de enligt förordnandet därefter berättigade i den avståendes ställe. Ett avstående måste ske innan dödsfallskapital utbetalats till förmånstagare.

5.4 Försäkringsbeloppet

Försäkringsbeloppet anges i ett fast belopp i kronor.

5.5 Indextillägg

Ersättningsbeloppet indexeras per januari månad med samma procentsats som prisbasbeloppet ändrats sedan januari föregående år, dock högst med tio procent. Till grund för höjningen ligger prisbasbeloppet för det aktuella kalenderåret jämfört med prisbasbeloppet föregående år.

5.6 Optionsrätt

För anställd som före sin 60-årsdag ingår äktenskap eller registrerat partnerskap, blir sammanboende eller får barn gäller att den anställda inom tolv månader från sådan händelse har rätt att teckna försäkringen, alternativt ändra försäkringsbelopp, mot intygande om full arbetsförhet.

Den försäkrade ska själv göra anmälan om ny familjesituation till Euro Accident.

5.7 Tjänstledighet och föräldraledighet

Vid tjänstledighet och föräldraledighet kan arbetsgivaren fortsätta med inbetalning av premie för den försäkrade. Om arbetsgivaren under tjänstledigheten eller föräldraledigheten upphör att betala premien gäller en rätt att efter tjänstledighetens eller föräldraledighetens slut återinträda i försäkringsavtalet med samma försäkringsskydd som gällde före tjänstledigheten eller föräldraledigheten.

För återinträde krävs att tjänstledigheten eller föräldraledigheten inte varat längre tid än 18 månader och att den anställda är fullt arbetsför vid återinträdet. Om anmälan om återinträde görs senare än tre månader efter det att den anställda är tillbaka i tjänst hos arbetsgivaren, begärs ny hälsoprövning.

Om tjänstledigheten eller föräldraledigheten varat längre tid än 18 månader måste den anställda ansöka om ny försäkring, mot hälsoprövning.

5.8 Giltighet i utlandet

För giltighet i utlandet se punkt 1.8.



Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd

Villkor och generella teckningsregler
2019

INNEHÅLL

| | | | | | |
|----------|--|----------|----------|---|-----------|
| 1 | Allmänna villkor..... | 3 | | | |
| 1.1 | Inledning | 3 | | | |
| 1.2 | Gruppavtalet | 3 | | | |
| 1.3 | Försäkringsavtalet | 3 | | | |
| 1.4 | Generella teckningsregler | 3 | | | |
| 1.5 | Konvertering från tidigare försäkringsgivare | 4 | | | |
| 1.6 | Försäkringens ikraftträdande | 4 | | | |
| 1.7 | Premie | 5 | | | |
| 1.8 | Försäkringens upphörande | 5 | | | |
| 1.9 | Överlåtelse | 5 | | | |
| 1.10 | Begränsningar | 6 | | | |
| 1.11 | Giltighet i utlandet | 6 | | | |
| 1.12 | Åtgärder för utbetalning | 6 | | | |
| 1.13 | Behandling av personuppgifter | 7 | | | |
| | | | 1.14 | Skadeanmälningsregister | 7 |
| | | | 1.15 | Prövning av beslut i ett försäkringsärende | 7 |
| | | | 2 | Förklarande ord | 9 |
| | | | 3 | Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd | 10 |
| | | | 3.1 | Försäkringen omfattar | 10 |
| | | | 3.2 | Rätten till ersättning | 11 |
| | | | 3.3 | Ansvarstid | 11 |
| | | | 3.4 | Självrisk | 12 |
| | | | 3.5 | Begränsningar | 12 |
| | | | 3.6 | Försäkringsbelopp | 12 |
| | | | 3.7 | Giltighet i utlandet | 12 |

1 Allmänna villkor

1.1 Inledning

Försäkringsvillkoret innehåller information om försäkringens innehåll, anslutningskrav, ikraftträdande, upphörande och premiebestämmelser.

Försäkringsbeskedet innehåller information om tecknade försäkringsprodukter.

Försäkringsvillkoret är indelat i:

- Allmänna villkor inklusive generella teckningsregler
- Förklarande ord
- Produktvillkor

1.1.1 Försäkringsgivare

Försäkringsgivare för samtliga försäkringsprodukter är Euro Accident Livförsäkring AB, nedan kallat Euro Accident.

Försäkringsgivaren är det försäkringsbolag som ingått försäkringsavtalet och därmed bär försäkringsrisken.

Styrelsens säte: Danderyd

Adress: Svärdvägen 3 a

S-182 33 DANDERYD

1.2 Gruppavtalet

Till grund för gruppörsäkringen ligger ett avtal, gruppavtal. Gruppavtalet ingås mellan försäkringsgivaren och företrädare för gruppen. En förutsättning för den enskilda försäkringens giltighet är att gruppavtalet består.

Bestämmelser i gruppavtalet har företrädare framför bestämmelser i försäkringsvillkoren.

1.3 Försäkringsavtalet

1.3.1 Parter i avtalet

Försäkringsavtal vid obligatorisk försäkring ingås mellan försäkringsgivaren och företrädare för gruppmedlemmarna, till exempel ett företag för sina anställda eller en förening för sina medlemmar. Vid obligatorisk gruppörsäkring är gruppöföreträdaren det vill säga företaget/organisationen, försäkringstagare.

1.3.2 Innehåll

För försäkringen gäller vad som anges i försäkringsavtalet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren och i förekommande fall den försäkrade skriftligen eller på annat sätt lämnat till Euro Accident.

För försäkringsavtalet gäller svensk rätt. Gällande bestämmelser finns i försäkringsavtalslagen.

1.3.3 Avtalsperioden

Gruppavtalet har, om inte annat överenskommits, en gemensam huvudförfallodag för alla försäkringar. För nyansluten försäkrad i grupp med gemensam huvudförfallodag blir första avtalsperioden den tid som är kvar till gruppens huvudförfallodag. Därefter är varje avtalsperiod ett år.

1.3.4 Förnyelse/ändring av försäkringsavtalet

Sker ingen uppsägning av försäkringsavtalet eller gruppavtalet av någon av parterna förnyas försäkringsavtalet, med ett år i taget, på de villkor som Euro Accident anger.

Villkoren och premien för försäkringen kan således ändras vid slutet av en avtalsperiod. Information om ändringar lämnas i samband med premiekravet för den nya avtalsperioden.

Euro Accident har även i övrigt rätt att ändra villkoren för försäkringsavtalet under försäkringstiden om förutsättningarna för avtalet förändras genom ändrad lagstiftning eller annan författning, ändrad rättstillämpning eller genom myndighets föreskrifter.

1.4 Generella teckningsregler

Vid tecknande av Euro Accidents sjukförsäkring PlanSjuk ingår Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd.

För fristående Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd gäller vad som nedan anges.

1.4.1 Fristående Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd

Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd kan tecknas av person som fyllt 16 år fram till den dag personen fyller 65 år, är bosatt och folkbokförd i Norden, exklusive Island, och är berättigad till ersättning från svensk försäkringskassa eller dess motsvarighet inom Norden, om inte annat avtalats.

Om personen är bosatt och folkbokförd i annat nordiskt land än Sverige, exklusive Island, och är berättigad till ersättning från annan försäkringskassa än den svenska, krävs det att personen är i utlandstjänst hos ett svenskt företag. Företaget ska vara kund hos Euro Accident och de anställda ska ha erbjudits gruppörsäkring inom ramen för dessa teckningsregler och tillhörande villkor.

Företaget får maximalt ha 25 procent av de anställda placerade i ett annat nordiskt land än Sverige, exklusive Island.

Gruppörsäkring kan inte tecknas för utövare i idrottslag eller idrottsföreningar.

Nyteckning av fristående Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd för en definierad grupp om fem individer eller fler tecknas mot full arbetsförhet. Enskild anställd, som inte är fullt arbetsför vid tidpunkten för anslutning, kan efter att denne uppfyller kraven för fullt arbetsför, anslutas till gruppavtalet.

Om antalet anslutna understiger fyra personer, på grund av avanmälan, gäller att framtida nyanställda ska lämna hälsodeklaration om dessa omfattas av försäkringen vid en tidpunkt senare än tolv månader från det datum antalet anställda första gången understeg fyra personer.

Inom tolv månadersperioden gäller normalt anslutningsförfarande, det vill säga som om antalet anslutna är minst fem personer.

Nyttjande av koncernbegreppet

För att koncernbegreppet ska kunna nyttjas vid anslutning mot fullt arbetsför ska försäkring tecknas för minst fem personer vid ett och samma tillfälle och det krävs att moderbolaget äger mer än 50 procent av dotterbolaget/dotterbolagen.

Franchiseföretag räknas inte som koncern.

Vid nyttjande av koncernbegreppet ska samtliga bolag inom koncernen teckna försäkringsavtal, med samma upplägg avseende avtal och produkter, vid en och samma tidpunkt och omfattas av samma startdatum. Om bolag tillkommer till koncernen vid senare tidpunkt, ansluts dessa mot fullt arbetsför vid den tidpunkt de aktuella bolagen anslöts/förvärvades.

1.4.2 Fullt arbetsför

Med fullt arbetsför menas att det vanliga arbetet kan fullgöras utan inskränkningar och att sjuklön från arbetsgivaren eller ersättning från Försäkringskassan inte utbetalas.

Med ersättning från Försäkringskassan avses sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsoförmåga. För att vara fullt arbetsför krävs vidare att arbetsskadelivränta inte utbetalas eller att lönebidragsanställning, vilande aktivitetsersättning/sjukersättning eller motsvarande ersättning inte är beviljad.

Med försäkringskassa och ersättningar avses även dess motsvarighet i de nordiska länderna.

Föräldralediga eller tjänstlediga

Även föräldralediga eller tjänstlediga anses vara fullt arbetsföra såvida ovanstående krav, på att inga av nämnda ersättningar utbetalas, är uppfyllt. Om tjänstledigheten beror på att den anställde av hälsoskäl provar på annat arbete anses denne inte fullt arbetsför.

1.5 Konvertering från tidigare försäkringsgivare

Om ett gruppavtal övergår från annan försäkringsgivare gäller att gruppmedlem är fullt arbetsför vid tidpunkten för anslutning, för att konverteras till liknande produkt.

Gruppmedlem som senare är fullt arbetsför kan ansluta sig till försäkringen mot vid var tid gällande hälsoprövningsregler avseende nyteckning av försäkring på det aktuella avtalet.

1.6 Försäkringens ikraftträdande

Försäkringen börjar gälla från det datum som följer av gruppavtalet. Om inte annat avtalats ska avtal anses ingånget dagen efter den dag ansökan gjordes till Euro Accident under förutsättning att försäkringen kan beviljas enligt Euro Accidents tecknings- och hälsoprövningsregler.

Har intygande om fullt arbetsför skett tidigare än försäkringsavtalets ikraftträdande enligt ovan, krävs att samtliga personer som ska omfattas av försäkringsavtalet är fullt arbetsföra vid den tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft.

Har intygande om fullt arbetsför gjorts tidigare än 30 dagar innan försäkringsavtalet ska träda i kraft kan Euro Accident komma att, vid det datum försäkringsavtalet ska träda i kraft, kräva in en ny personalrapport med intygande om fullt arbetsför.

För gruppmedlem som ansluts senare inträder Euro Accidents ansvar dagen efter den dag ansökan gjordes till Euro Accident, under förutsättning att Euro Accident har mottagit fullständiga ansökningshandlingar och försäkringen kan beviljas enligt de villkor som gäller för gruppavtalet och vid var tid gällande tecknings- och hälsoprövningsregler.

Nyanställning efter avtalets tecknande

För anslutning av nyanställd gäller försäkringen från och med anställningens början under förutsättning att:

- ansökan inkommit tidigast en (1) månad före och senast tre månader efter anställningens början
- försäkringen, enligt vid var tid gällande teckningsregler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

Om ansökan inkommer senare än tre månader räknat från anställningens början gäller försäkringen från och med dagen efter den dag ansökan gjordes till Euro Accident under förutsättning att försäkringen, enligt vid var tid gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning och att fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Euro Accident.

1.7 Premie

Om inte annat följer av gruppavtalet bestäms premien på grundval av bland annat gruppens sjuktal. Premien beräknas för ett år i taget och ska betalas senast på förfallodagen.

Vid fakturering via post tillkommer en faktureringsavgift. Avgiften framgår av, vid var tid, på hemsidan angiven tariff.

Premien är avdragsgill för företaget.

1.7.1 Premiebetalning

Första premie för en försäkring ska betalas senast 30 dagar efter den dag Euro Accident aviserat premien.

Förnyelsepremie för en redan gällande försäkring ska betalas senast den dag den nya försäkringsperioden börjar. Premien behöver dock inte betalas tidigare än en månad från den dag Euro Accident avsände krav på premien.

Dessutom gäller att det företag eller den organisation som har slutit gruppavtalet ska, utan kostnad för Euro Accident, göra premiebetalningarna i en post för alla försäkrade om inte annat avtalats.

1.7.2 Uppsägning

Betalas inte premien i rätt tid har Euro Accident rätt att säga upp försäkringen. Uppsägningen får verkan 14 dagar efter det att meddelande om uppsägning avsändes under förutsättning att premien inte betalas inom denna tid.

1.7.3 Återupplivning

Om försäkringen har upphört att gälla på grund av dröjsmål med inbetald premie kan försäkringen återupplivas, utan ny hälsoprövning, genom att premien betalas inom tre månader från den dag försäkringen upphörde att gälla.

Försäkringen börjar då åter gälla från och med dagen efter den dag premien betalades. Denna rätt gäller inte om dröjsmålet avser första premien för försäkringen.

Om försäkringen återupplivas, på grund av ovanstående, gäller försäkringen inte för skadefall som inträffat under den tid försäkringen inte gällde, inte heller för skadefall som inträffat efter det att försäkringen återupplivats, om skadefallet har sin grund i händelse som inträffade då försäkringen inte gällde. Euro Accidents ansvar inträder först från och med dagen efter den dag premiebeloppet betalades.

Rätten till återupplivning kan begränsas i gruppavtalet om detta är nödvändigt på grund av försäkringens beskaffenhet eller andra särskilda omständigheter.

1.7.4 Återbetalning av premie

Det åligger försäkringstagaren och/eller den försäkrade att snarast möjligt anmäla till Euro Accident om försäkrad gruppmedlem utträder ur den försäkringsberättigade gruppen.

Anmäls inte ovanstående i rätt tid, betalas högst de senaste tolv månadernas premie tillbaka.

Har premie betalats för tid efter det att försäkringen upphört, återbetalas alltid den del av premien som avser tid efter det att försäkringen upphört. Euro Accident förbehåller sig rätten att ta ut administrativa avgifter i samband med återbetalning.

Euro Accident kan under försäkringstiden, utan föregående meddelande, ändra sättet för återbetalning.

1.8 Försäkringens upphörande

Försäkringen gäller längst till och med utgången av den månad gruppmedlem fyller 67 år om annat inte anges i gruppavtalet.

Försäkringen upphör dessförinnan att gälla:

- när gruppavtalet upphör att gälla
- vid utgången av den månad gruppmedlem inte längre tillhör den i gruppavtalet bestämda grupp av personer som kan försäkras
- enligt en skriftlig uppsägning av gruppmedlem
- enligt en uppsägning av Euro Accident
- då premie inte betalas i rätt tid.

Euro Accident förbehåller sig rätten att säga upp försäkringen att upphöra, om försäkringstagaren eller den försäkrade grovt har åsidosatt sina förpliktelser mot bolaget eller om det finns andra synnerliga skäl.

Upplivningsplikt

Det åligger försäkringstagaren och/eller den försäkrade att snarast möjligt anmäla till Euro Accident om försäkrad gruppmedlem utträder ur den försäkringsberättigade gruppen. Rätten till återbetalning av premie avseende tid efter försäkringstidens utgång regleras i punkt 1.8.4.

Underlåter försäkringstagaren att under försäkringstiden anmäla förändringar i tid, börjar dessa gälla enligt de allmänna bestämmelserna för försäkringens ikraftträdande, det vill säga tidigast från dagen efter anmälan gjordes till Euro Accident.

1.9 Överlåtelse

Gruppförsäkringen kan inte överlåtas eller pantsättas.

1.10 Begränsningar

1.10.1 Oriktig eller ofullständig uppgift

Om någon uppgift, som försäkringstagaren eller den försäkrade lämnat, är oriktig eller ofullständig gäller vad som för sådant fall stadgas i försäkringsavtalslagen.

Om oriktiga eller ofullständiga uppgifter, om förhållanden som är av betydelse för bedömning av försäkringsrisken, har lämnats kan det medföra att försäkringen sägs upp eller ändras och att rätten till försäkringsersättning helt eller delvis bortfaller och att Euro Accident blir fri från ansvar för inträffade skadefall. Inbetald premie återbetalas inte i dessa fall.

1.10.2 Brottslig handling

Vid skadefall i samband med att den försäkrade utfört, eller medverkat till, brottslig handling som enligt svensk lag kan leda till fängelse, kan ersättningen reduceras, upphöra eller helt utebli.

1.10.3 Vissa smittsamma sjukdomar och/eller epidemier

Försäkringen gäller inte för skadefall som helt eller delvis, direkt eller indirekt, orsakats av eller är en följd av, eller som förvärrats av, utav Världshälsoorganisationen (WHO) utlyst, epidemi, pandemi eller sjukdom som omfattas av smittskyddslagen.

1.10.4 Force Majeure

Försäkringen gäller inte för förlust som kan uppstå om bedömning av rätten till försäkring, skadestånd eller betalning av ersättning fördröjs eller omöjliggörs på grund av krig, krigsliknande händelser, inbördeskrig, revolution, uppror, myndighets åtgärd, strejk, lockout, blockad eller liknande händelse eller på grund av naturkatastrof.

1.10.5 Krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i Sverige

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som har samband med krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i Sverige.

1.10.6 Krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i länder eller områden utanför Sverige

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som har samband med krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande i länder eller områden utanför Sverige.

Vistas den försäkrade i länder eller områden utanför Sverige där krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande bryter ut under vistelsen gäller försäkringen dock under de första fyra veckorna under förutsättning att den försäkrade inte på något sätt deltar i, eller rapporterar från, kriget, de krigsliknande politiska oroligheterna eller den väpnade konflikten. Detta gäller dock inte i länder eller områden som

Utrikesdepartementet (UD) avråder från att resa till på grund av krig, krigsliknande politiska oroligheter, väpnad konflikt eller liknande.

1.10.7 Terrorism och massförstörelse

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som har samband med terroristhandling som förorsakats genom användande av massförstörelsevapen i form av biologiska, kemiska eller nukleära substanser i eller utanför Sverige.

Med terroristhandling avses handling genomförd av en person, eller grupp av personer, med politiska, religiösa, ideologiska eller liknande syften, med avsikt att påverka regeringar eller att försätta allmänheten, eller delar av allmänheten, i fara. Terroristhandling kan inkludera, men inte begränsas, till det faktiska användandet av makt, våld eller hot om sådant. Förövarna kan antingen agera individuellt, eller på uppdrag av, eller i samarbete med annan organisation eller regering.

1.10.8 Atomkärnprocess

Försäkringen gäller inte vid sjukdom eller olycksfallsskada som direkt eller indirekt orsakats av atomkärnprocess.

1.11 Giltighet i utlandet

Försäkringen gäller utan begränsningar avseende utlandsvistelsens längd, förutsatt att den försäkrade är fortsatt berättigad till ersättning från svensk försäkringskassa eller dess motsvarighet inom Norden, och anställd hos försäkringstagaren. Rehabiliteringsutredning och eventuella rehabiliteringsåtgärder ska dock genomföras i Sverige.

Samtalsstöd gäller endast i Sverige.

1.12 Åtgärder för utbetalning

Skadefall, som kan ge rätt till ersättning, ska snarast möjligt anmälas till Euro Accident eller, om angivet på skadeblankett, via den försäkringsförmedlare som företräder den försäkrade gruppen.

Blanketter kan rekvireras från Euro Accident eller den försäkringsförmedlare som företräder den försäkrade gruppen.

De handlingar och övriga upplysningar som Euro Accident anser vara av betydelse för bedömning av rätten till ersättning ska anskaffas och insändas utan kostnad för Euro Accident.

Om Euro Accident så begär, ska medgivande lämnas till Euro Accident, eller de företag som Euro Accident anlitar för medicinsk riskbedömning eller skadereglering, att för bedömning av Euro Accidents ansvarighet inhämta upplysningar, journaler, intyg med mera från läkare eller annan sjukvårdspersonal, sjukhus eller annan sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning.

Kostnader ska styrkas med originalkvitton och/eller med intyg om utbetald ersättning från vårdgivare/landsting.

1.12.1 Tidpunkt för utbetalning och räntebestämmelser

Skada regleras alltid enligt det villkor som gäller för avtalsperioden då skadan inträffat.

Utbetalning ska ske senast en månad efter att rätt till ersättning uppkommit och Euro Accident mottagit upplysningar, journaler, intyg med mera från läkare eller annan sjukvårdspersonal, sjukhus eller annan sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning och att den som begär utbetalning:

- fullgjort de åtgärder som angivits för utbetalning
- lagt fram den utredning som skäligen kan begäras för att fastställa Euro Accidents ersättningskyldighet
- meddelat till vem utbetalning ska göras.

Sker utbetalning senare, betalas dröjsmålsränta enligt räntelagen. Härutöver ansvarar Euro Accident inte för förlust som kan uppstå om utredning fördröjs rörande skadefall eller utbetalning.

Dröjsmålsränta betalas inte om dröjsmålet beror på händelser under punkt 1.11.3.

1.12.2 Preskription

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning eller annat försäkringskydd måste väcka talan mot Euro Accident inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd eller ersättning inträdde. Annars går rätten till ersättning eller annat försäkringskydd förlorad.

Om anspråk framställts inom denna tid, är fristen att väcka talan alltid minst sex månader från det att Euro Accident har förklarat att bolaget har tagit slutlig ställning till anspråket.

1.12.3 Regressrätt

Euro Accident inträder i den försäkrades rätt till skadestånd, eller annan ersättning från annan, i den mån Euro Accident lämnat ersättning på grund av försäkringsavtalet.

1.13 Behandling av personuppgifter

Som personuppgiftsansvarig behandlar Euro Accident personuppgifter för att kunna erbjuda och leverera de försäkringar och tjänster som vi har kommit överens om och för andra ändamål som att till exempel följa lagar och andra regler. För detaljerad information om personuppgiftsbehandlingen, vänligen läs vidare i Euro Accidents integritetspolicy som finns på euroaccident.se eller kontakta Euro Accident.

Integritetspolicyen, innehåller bland annat information om hur Euro Accident samlar in och använder dina personuppgifter men även information om dina

rättigheter i samband med behandlingen av personuppgifter, såsom rätten till information, rättelse, dataportabilitet, rätten att bli glömd och göra användningar etc.

1.14 Skadeanmälningsregister

Euro Accident äger rätt att, i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR), registrera anmälda skador uppkomna i denna försäkring. Registret används endast i samband med skadereglering.

Personuppgiftsansvarig för GSR är:

Försäkringsförbundet
Box 24043
104 50 Stockholm
Telefon: 08-522 785 00
Besöksadress: Karlavägen 108, Stockholm
Hemsida: svenskforsakring.se

1.15 Prövning av beslut i ett försäkringsärende

Om den försäkrade är missnöjd med Euro Accidents beslut i ett försäkringsärende ska i första hand omprövning av beslutet begäras hos Euro Accident. Begäran ska sändas till den handläggare som beslutat i ärendet eller till handläggarens närmaste chef.

Euro Accident har också en utsedd klagomålsansvarig dit den försäkrade kan vända sig för hjälp och en oberoende prövning av sitt ärende. Kontaktinformation till klagomålsansvarig finns på Euro Accidents hemsida euroaccident.se.

Euro Accidents prövningsnämnd

Slutligt beslut i ett skadeärende kan prövas av Euro Accidents prövningsnämnd. Nämnden består av en utomstående expert med lång erfarenhet från personskadeområdet, en jurist och Euro Accidents skade- respektive riskbedömningschef.

Är den försäkrade trots detta missnöjd kan den försäkrade vända sig till:

Allmänna reklamationsnämnden (ARN)

Box 174, 101 23 Stockholm
Telefon: 08-508 860 00
Besöksadress: Kungsholmstorg 5, Stockholm
Hemsida: arn.se.

ARN prövar inte ärenden som rör medicinska frågor, där särskild medicinsk kunskap krävs. Sådana ärenden prövas istället av:

Personförsäkringsnämnden

Box 24067, 104 50 Stockholm
Telefon: 08-522 787 20
Besöksadress: Karlavägen 108, Stockholm
Hemsida: forsakringsnamnden.se/PFN

För kostnadsfri rådgivning kontakta:

Konsumenternas försäkringsbyrå

Box 24215, 104 51 Stockholm

Telefon: 0200-22 58 00

Besöksadress: Karlavägen 108, Stockholm

Hemsida: bankforsakring.konsumenternas.se

Tvist med anledning av försäkringsavtalet prövas av svensk domstol, i första hand vid tingsrätt, och med tillämpning av svensk lag. Kostnad för juridiskt ombud ersätts inte av försäkringen.

2 Förklarande ord

Ansvarstid

Den längsta tid som ersättning kan lämnas för ett skadefall.

Arbetsförmåga

Med arbetsförmåga menas att den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada har förlorat arbetsförmågan eller fått den nedsatt. Euro Accidents bedömning följer normalt reglerna i allmän försäkring och Försäkringskassans beslut om rätt till sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsförmåga. Även tid med sjuklön betraktas som arbetsförmåga. Nedsättningen bedöms, där inte annat anges, enligt 7 kap 3 § Lagen om allmän försäkring. För fastställande av rätt till ersättning kan Euro Accident begära att den försäkrade infinner sig till undersökning hos särskild anvisad läkare.

Definierad grupp

En på förhand bestämd och väl avgränsad grupp av personer. Avgränsningen kan vara av både geografisk eller organisatorisk art.

Fullt arbetsför

Med fullt arbetsför menas att det vanliga arbetet kan fullgöras utan inskränkningar och att sjuklön från arbetsgivaren eller ersättning från Försäkringskassan inte utbetalas.

Med ersättning från Försäkringskassan avses sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsförmåga.

För att vara fullt arbetsför krävs vidare att arbetsskadelivränta inte utbetalas eller att lönebidragsanställning, vilande aktivitetsersättning/ sjukersättning eller motsvarande ersättning inte är beviljad.

Med försäkringskassa och ersättningar avses även dess motsvarighet i de nordiska länderna.

Försäkrad

Den person på vars liv eller hälsa en försäkring gäller.

Försäkringsavtal

Det avtal som gäller för varje enskild försäkring. Försäkringsavtalet omfattar vad som anges i ansökningshandlingarna till försäkringen, gruppavtalet, försäkringsvillkoret, försäkringsavtalslagen (2005:104) och svensk rätt i övrigt.

Försäkringstagare

Försäkringstagare är den som ingått försäkringsavtal med försäkringsgivaren.

Grupp

Företag eller organisation, som har ingått gruppavtal med försäkringsgivaren.

Gruppavtal

Avtal som ingås mellan försäkringsgivaren och företrädare för en grupp om försäkring för gruppens medlemmar. Gruppavtalet innehåller bestämmelser om gruppens sammansättning, vilka försäkringar som erbjuds de försäkringsberättigade, gruppavtalets ikraftträdande och giltighetstid och förlängning och uppsägning av gruppavtalet.

Gruppföreträdare

Gruppföreträdaren är den med vilken Euro Accident ingått ett försäkringsavtal som omfattar samtliga försäkringsberättigade gruppmedlemmar.

Gruppmedlem

Person som tillhör den grupp som bestäms av gruppavtalet och kan försäkras enligt gruppavtalet.

Hälso- och Arbetsmiljöscreening

Screening med fokus på hälsovanor, hälsoupplevelser, hälsodata, grad av motivation till livsstilsförändring och den försäkrades arbetssituation, arbetsgruppen och chef och fysisk arbetsmiljö.

Multiprofessionellt team

Team av olika professioner såsom t.ex. specialistläkare, beteendevetare och ergonom. Teamet är sammansatt utifrån den försäkrades arbetslivsinriktade rehabiliteringsbehov och syftar till att snabbare komma fram i rehabiliteringsprocessen gällande mer komplicerade rehabiliteringsfall.

Det kan t.ex. gälla långvariga smärttillstånd där medicinsk rehabilitering är avslutad men smärttillståndet fortfarande påverkar arbetsförmågan.

Obligatorisk gruppörsäkring

Försäkring där de försäkrade automatiskt ansluts, enligt gruppavtalets inträdeskrav, genom åtgärder från arbetsgivaren.

3 Rehabiliteringsförsäkring ComeBack med Samtalsstöd

| Försäkringen omfattar: | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| - Samtalsstöd | - Samordning och uppföljning |
| - Kartläggning av behov av åtgärder | - Åtgärder |
| - Framtagande av åtgärdsplan | - Utvärdering och avslutande rapport |

3.1 Försäkringen omfattar

Försäkringen omfattar, enligt nedan, försäkringstagarens nödvändiga och skäligena kostnader för att bedöma och utreda behovet av arbetslivsinriktad rehabilitering. Vid behov omfattas kostnader för framtagande av en åtgärdsplan, inklusive kostnader för rehabiliteringskoordinator, och för de åtgärder som vidtas under rehabiliteringsfasen.

Samtliga kostnader ska på förhand godkännas av Euro Accident.

3.1.1 Samtalsstöd

Rätt till rådgivning uppstår när den försäkrade har behov av någon av de ingående kompetenser som erbjuds i Samtalsstöd.

Samtalsstöd ingår utan kostnad för samtliga försäkrade och omfattar rådgivning via telefon eller besök avseende psykosociala, ekonomiska, juridiska eller livsstilsrelaterade frågor. Dessutom ingår chefsstöd och stöd av HR-konsult.

Telefonnumret är 0771-10 50 15. Samtalsstöd är öppet dygnet runt, alla dagar. Samtalet tas emot av socionom eller krishanterare som sätter den försäkrade i kontakt med rätt kompetens. Detta gäller 08.00 - 19.00 alla vardagar.

Vid akut personlig kris finns möjlighet till psykologkontakt dygnet runt alla dagar.

För den försäkrade gäller fullständig sekretess gentemot arbetsgivaren

I Samtalsstöd ingår följande:

- rådgivning via telefon eller besök hos legitimerad psykolog eller beteendevetare upp till fem tillfällen
- rådgivning via telefon eller besök gällande chefsstöd upp till fem tillfällen
- rådgivning via telefon i frågor som rör praktiskt eller strategiskt HR-arbete upp till tre tillfällen
- rådgivning via telefon eller besök hos ekonom eller jurist upp till tre tillfällen
- rådgivning via telefon av hälsocoach i livsstilsrelaterade frågor upp till tre tillfällen.

Det går att kombinera till exempel två samtal med psykolog, ett samtal med jurist och ett samtal med

ekonom. Upp till fem konsultationer per kalenderår i samma ärende och högst fem konsultationer oavsett om den försäkrade har fler än en försäkring där samtalsstöd ingår.

3.1.2 Kartläggning av behov av åtgärder

Om bedömningen visar behov av en arbetslivsinriktad rehabilitering genomför en rehabiliteringskoordinator en djupgående intervju för att kartlägga nuvarande status, tidigare insatta åtgärder och behov av kompletterande utredning och/eller rehabiliteringsåtgärder. Kartläggningen genomförs tillsammans med arbetsgivare, medarbetare och eventuellt fler berörda parter. Utredningen dokumenteras och ligger sedan till grund för åtgärdsplanen.

3.1.3 Framtagande av åtgärdsplan

Åtgärdsplanen tas fram tillsammans med arbetsgivare och medarbetare. Den tydliggör mål för återgång i arbete, vilka åtgärder som behövs och vem som ansvarar för dem. Åtgärdsplanen lämnas till arbetsgivare.

3.1.4 Samordning och uppföljning

Rehabiliteringskoordinatorn följer upp åtgärder och ansvarar för samordningen. Rehabiliteringskoordinatorn säkerställer också att åtgärdsplanen genomförs på ett effektivt och professionellt sätt och att nödvändig revidering görs.

Rehabiliteringskoordinatorn samordnar avstämningsmöten med berörda parter vid behov.

Rehabiliteringskoordinator utses av Euro Accident. För de fall andra specialister behöver anlitas i samband med kartläggning och/eller åtgärdsplan ersätter försäkringen även försäkringstagarens kostnader för detta.

3.1.5 Åtgärder

Åtgärder beskrivna i åtgärdsplanen och kostnader förknippade med dessa ska på förhand godkännas av Euro Accident. Åtgärderna ska genomföras inom ramen för Euro Accidents vid var tid gällande nätverk för vårdgivare och samarbetspartners.

Försäkringen omfattar, per skadefall, följande nödvändiga, skäligena och på förhand godkända åtgärder för:

- behandling utförd av legitimerad psykolog, legitimerad psykoterapeut med upp till tio behandlingstillfällen
- mindfulnessprogram *)
- åtgärd utförd av legitimerad fysioterapeut, naprapat, osteopat eller kiropraktor med upp till tio behandlingstillfällen
- hälsofrämjande insatser inom livsstil **)
- motiverande samtal och rådgivning vid missbruksrelaterad sjukdom av legitimerad psykolog/legitimerad psykoterapeut med upp till tio behandlingstillfällen per skadefall
- fördjupad bedömning av behov av hjälp och stöd gällande rådande alkoholvanor, individuellt eller i grupp
- ett (1) psykologbesök för make/maka, sambo, registrerad partner eller barn
- rådgivning och analys gällande arbetsplatsanpassning, byte av arbetsuppgifter och arbetsträning hos arbetsgivaren
- rådgivning till ansvarig chef vid behov då en arbetstagare visar tecken på ohälsa
- avstämningsmöte med behandlande psykolog/psykoterapeut eller i förekommande fall annan vårdgivare tillsammans med medarbetare, rehabiliteringskoordinator och arbetsgivare
- yrkesvägledning eller karriärcoachning med upp till fem tillfällen, i syfte att uppnå en hållbar arbetssituation för att antingen fortsätta sin anställning hos arbetsgivaren eller finna arbete hos annan arbetsgivare under förutsättning att återgång till ordinarie arbetsgivare inte bedöms lämplig
- åtgärdsplan och avslutande rapport.

*) *Mindfulnessprogram*

Om rehabledare så bedömer kan försäkringen ersätta utbyte av behandlingstillfällen hos psykolog mot ett Mindfulnessprogram. Behandlingsprogrammet ska vara dokumenterat och ske under handledning av ansvarig rehabledare. Omfattningen av Mindfulnessprogrammet bedöms av rehabledare och godkänns av Euro Accident. Kostnaden för Mindfulnessprogram och behandlingar hos psykolog eller psykoterapeut får totalt inte överstiga kostnaden motsvarande tio behandlingar hos psykolog eller psykoterapeut enligt vid var tid, hos Euro Accident, gällande taxa.

***) *Hälsofrämjande insatser inom livsstil*

Om rehabledare så bedömer, kan försäkringen ersätta hälsofrämjande insatser inom livsstil bestående av fysisk aktivitet, stresshantering, kost och mental träning. Behandlingsprogrammet ska vara dokumenterat och ske under handledning av ansvarig rehabledare. Omfattningen av behandlingsprogrammet bedöms av rehabledare och godkänns av Euro Accident.

3.1.6 **Utvärdering och avslutande rapport**

Ersättning lämnas för försäkringstagarens nödvändiga och skäliga kostnader för rehabiliteringskoordinators arbete med avslutande sammanfattning av ärendet efter avslutad utredning och/eller genomförda rehabiliteringsåtgärder.

3.2 **Rätten till ersättning**

Försäkringen gäller för Samtalsstöd, kartläggning, framtagande av åtgärdsplan, samordning och uppföljning, åtgärd samt utvärdering och avslutande rapport som omfattas av försäkringen och som utförs under den tid som försäkringen är i kraft.

Försäkringen gäller när medarbetare:

- riskerar att drabbas av arbetsförmåga som leder till långtidssjukskrivning
- är sjukskriven. Arbetsförmågan ska finnas medicinskt dokumenterad i läkarjournal.

Skadeanmälan görs genom att fylla i en skadeblankett/formulär på Euro Accidents hemsida, euroaccident.se, och skickas in enligt instruktion.

Skadeanmälan ska göras av arbetsgivaren så snart som möjligt. Vid pågående sjukskrivning ska anmälan, för rätt till ersättning, vara Euro Accident tillhanda senast den trettionde sjukfrånvarodagen.

Rätten till ersättning föreligger endast för tid efter den försäkrades 16-årsdag och tid före utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år. Rätten till ersättning upphör dessutom alltid vid den avtalade pensionsåldern.

I händelse av att rekommenderad åtgärdsplan inte efterföljs av försäkringstagaren eller den försäkrade kan detta medföra att rätt till ersättning helt eller delvis bortfaller.

Euro Accident bedömer omfattningen av arbetsförmågan utifrån den minskning av arbetsförmågan som kan anses vara orsakad av objektiva fastställbara symptom och funktionsnedsättningar. Denna typ av utredning och åtgärdsplan kan Försäkringskassan begära in av arbetsgivaren.

Att Försäkringskassan har beviljat den försäkrade sjukpenning, rehabiliteringspenning eller sjukersättning är en viktig men inte avgörande omständighet för Euro Accidents bedömning i ersättningsfrågan.

3.3 **Ansvarstid**

Ansvarstiden, det vill säga den längsta tid som ersättning kan lämnas för ett skadefall är tolv månader från dagen den försäkrade har anmält arbetsförmåga till arbetsgivaren eller, vid skadefall

där orsaken är risk för långtidssjukskrivning, från dagen arbetsgivare anmält detta.

Vid cancerdiagnos eller stroke förlängs ansvarstiden till 18 månader.

Om den försäkrades anställning upphör gäller ansvarstiden som längst till och med den försäkrades sista anställningsdag.

Vid rehabilitering på grund av upprepad korttidsfrånvaro räknas ansvarstiden från tidpunkten för den senaste sjukfrånvaron som föregick försäkringstagarens anmälan om skadefall.

Vid skadefall där orsaken är risk för långtidssjukskrivning anses skadefallet vara avslutat när rehabiliteringskoordinatör gör bedömningen att risk inte längre föreligger, eller att ansvarstiden upphör enligt denna punkt.

Efter att den försäkrade har varit fullt arbetsför i minst tolv månader efter ett avslutat skadefall omfattas den försäkrade återigen av försäkringen.

Vid nytt skadefall, där orsaken till sjukskrivningen eller arbetsoförmågan saknar samband med tidigare sjukskrivningar, krävs inte att den försäkrade varit fullt arbetsför under tolv månader för att rätten till ersättning ska återinträda.

En förutsättning är att försäkringen är gällande. Har försäkringen upphört att gälla upphör ansvarstiden och därmed ersättningen.

3.4 Självrisk

Försäkringen gäller utan självrisk.

3.5 Begränsningar

Försäkringen omfattar inte:

- medicinsk rehabilitering
- provtagning
- kostnader som uppstått efter det att den anställda avslutat sin anställning hos försäkringstagaren
- kostnader som uppstår under tjänst- eller föräldraledighet
- resekostnader till och från behandling
- kostnader som ersätts av annan försäkring eller svensk allmän försäkringskassa
- utlandsanställd, bortsett från anställd i Norden
- varsel om uppsägning, uppsägning, avskedande, permittering eller motsvarande
- utbildning eller program som syftar till att ge den försäkrade arbete hos annan arbetsgivare än försäkringstagaren
- lön eller annan ersättning till den försäkrade under rehabiliteringsperioden
- kostnader för eventuella ersättare
- skuldsaneringskostnader
- kostnader, för anpassning av arbetsplatsen, som uppstått till följd av att arbetsgivaren inte fullgjort vad som normalt ligger inom arbetsgivarens ansvarsområde
- kostnader som avser för sent avbokad, eller uteblivet besök. Den inbokande klinikens/ mottagningens avbokningsregler gäller. Kostnader ska i detta fall betalas av den försäkrade
- kostnader för tolk.

3.6 Försäkringsbelopp

Försäkringsbeloppet är maximerat till 75 000 kronor per skadefall.

3.7 Giltighet i utlandet

För giltighet i utlandet se punkt 1.11.

Euro Accident Livförsäkring AB
Svärdvägen 3 a, SE182 33 Danderyd

info@euroaccident.se
euroaccident.se

Tel: +46 (0)77 440 00 10
Fax: +46 (0)470 729 740

Organisationsnummer: 516401-6783
Styrelsens säte: Danderyd